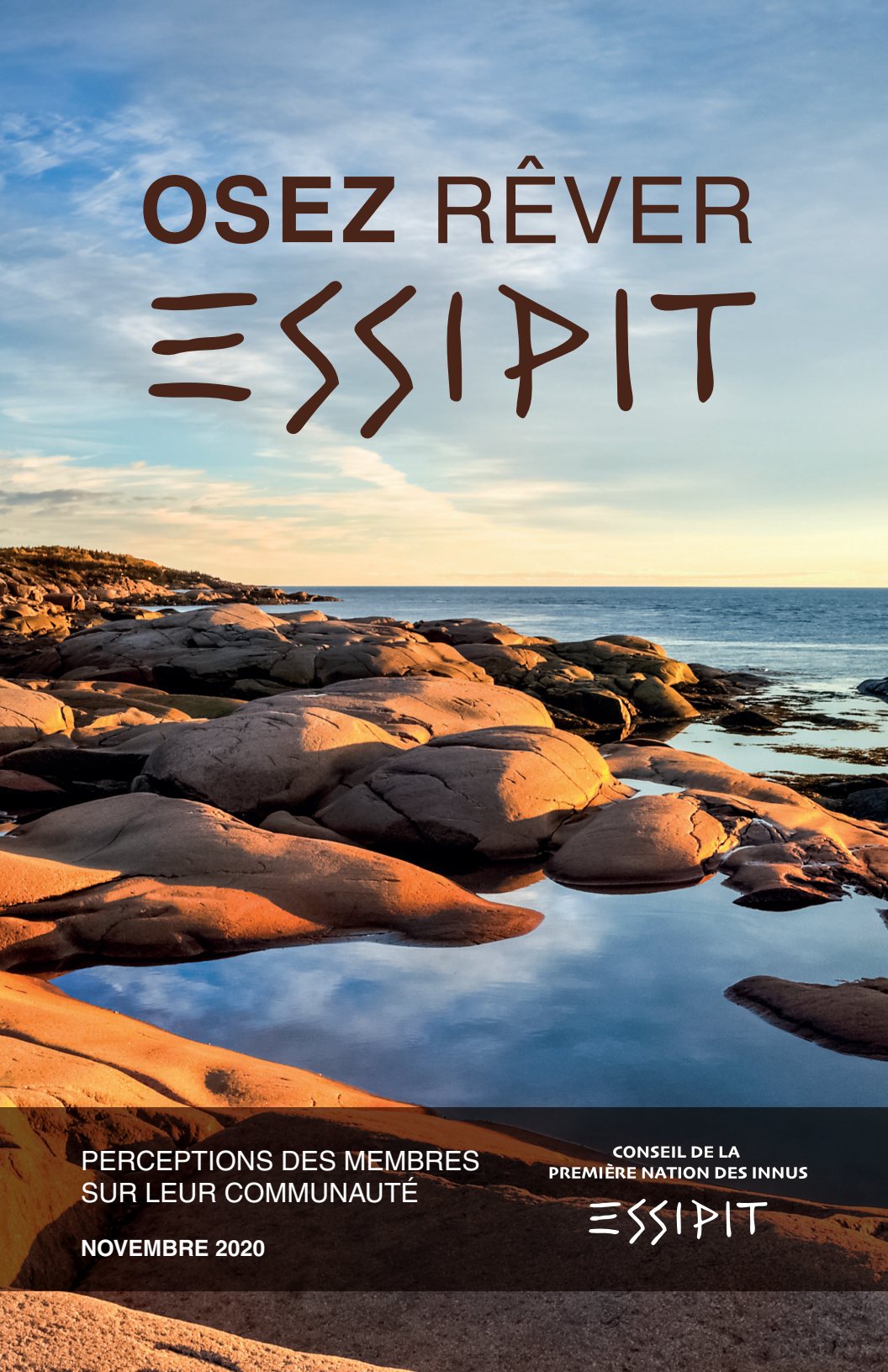




OSEZ RÊVER

ESSIPIT

PERCEPTIONS DES MEMBRES
SUR LEUR COMMUNAUTÉ

NOVEMBRE 2020

CONSEIL DE LA
PREMIÈRE NATION DES INNUS

ESSIPIT

TABLE DES MATIÈRES

» Qu'est-ce que la Planification communautaire globale (PCG)	3
» Raisons d'être de la PCG	4
» Pilotage de la démarche	5
» Perceptions des membres sur la communauté	6
» Essipit en chiffres	7
» Faits saillants	9
» Portrait des perceptions par secteur	11
• Services et programmes communautaires	12
• Santé et mieux-être	12
• Éducation	14
• Culture.....	17
• Affaires individuelles.....	19
• Ressources humaines	21
• Développement socioéconomique (Entreprises Essipit et loisirs)	22
• Développement, territoire et patrimoine	24
• Développement économique.....	24
• Territoire	26
• Patrimoine	28
• Services techniques	29
• Traité et affaires publiques.....	30
• Police et sécurité publique.....	33
» Étapes à venir	34



QU'EST-CE QUE LA PLANIFICATION COMMUNAUTAIRE GLOBALE (PCG)?

Le Conseil de la Première Nation des Innus Essipit (PNIE) a lancé, en février 2020, la PCG. Ce processus participatif vise à susciter une réflexion parmi les membres afin de rêver Essipit sur un horizon de 20 à 30 ans.

Les objectifs de cette planification communautaire sont :

- Établir, par la concertation, une vision à long terme pour maintenir ou améliorer, lorsque requis, la qualité de vie des membres dans le respect, l'ouverture et la transparence, tout en continuant d'assurer une saine gestion des avoirs de la communauté;
- Mettre en place les conditions de succès pour mener à bien les projets favorisant la réalisation de cette vision.

« Pour nos pères et nos enfants »



RAISONS D'ÊTRE DE LA PCG

POURQUOI PLANIFIER L'AVENIR DE LA COMMUNAUTÉ?

- Renforcer l'esprit communautaire.
- Développer le travail d'équipe et les compétences.
- Coordonner le développement.
- Protéger les ressources.
- Célébrer les traditions et la culture.
- Promouvoir la guérison et la réconciliation.
- Créer des possibilités économiques.
- Orienter et bonifier les modes de gouvernance.



LA PCG EST UNE INITIATIVE DU CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

Un comité a aussi été mis en place pour diriger les orientations et activités de la PCG jusqu'au dépôt d'un plan communautaire. Son rôle correspond à celui qui était attribué aux « conseils des sages » dans la tradition ancestrale des Innus. Le comité PCG a pour mandat d'entendre les différentes propositions pour mieux en comprendre les motivations et les besoins auxquelles elles correspondent. Il veille ainsi à ce que le processus se déroule dans un esprit de respect et d'impartialité.



Le comité PCG est composé de huit membres de la PNIE dont quatre membres statués résidents, un membre apparenté résident, deux membres statués non-résidents et un élu :

- Raoul Kanapé, membre statué non-résident;
- Yves Racine, membre statué résident;
- Yannick Moreau, membre statué résident;
- Kim Moreau, conseillère de la Première Nation des Innus Essipit;
- Mathieu Chamberland, membre statué résident;
- Luc Lapointe, membre apparenté résident;
- Philippe Genest, membre statué résident;
- Roberto Ross (absent sur la photo), membre statué non-résident.

Le présent rapport est une image du point de vue des membres sur leur communauté au jour zéro de la PCG. Cet état des lieux est forcément évolutif et pluriel. Cependant, il vise à mieux comprendre d'où nous partons alors que nous souhaitons collectivement progresser vers un monde adapté aux nouvelles réalités des Essipiunnuat.

Les données compilées dans cet exercice sont issues de trois principales sources complémentaires :

- un sondage Web et téléphonique auprès des membres (319 répondants)*;
- des ateliers participatifs sur les forces, faiblesses, opportunités et menaces (FFOM) de la communauté;
- une analyse documentaire.

Il est à noter que les perceptions et opinions sur différents aspects de la communauté varient selon le statut et le lieu de résidence des membres et selon comment ils se définissent en premier lieu (Essipiunnu, Innu ou Allochtone), faisant ainsi ressortir la riche dynamique multi-identitaire de la communauté. Les éléments clés qui sont rapportés ici sont ceux autour desquels un consensus se dégage, même s'ils demeurent ouverts pour discussion.

De plus, les chiffres présentent le degré d'importance moyen accordé par les membres pour chacun des thèmes (10 étant le niveau d'importance le plus élevé).

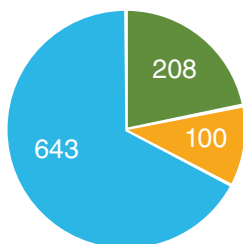
* Ce sondage a été mené en janvier et février 2020. Toutes les données des encadrés présentés dans les pages qui suivent en sont tirées. Le rapport complet est disponible en ligne.

ESSIPIT EN CHIFFRES*



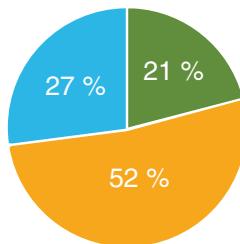
* En date du 31 mars 2020.

951 MEMBRES



- Statués résidents
- Apparentés résidents
- Statués non-résidents

RÉPARTITION DE LA POPULATION



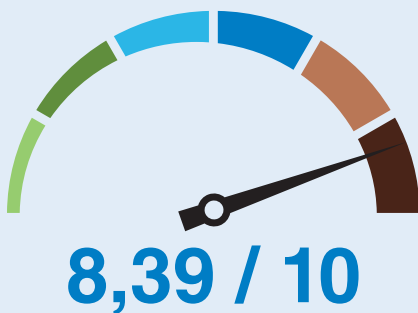
- Enfants (0-19 ans)
- Adultes (20-59 ans)
- Aînés (60 ans et plus)

- **Augmentation d'environ 400 nouveaux membres statués** depuis l'adoption des lois C-3 et S-3.
- Superficie de la réserve : **0,8 km²**.
- Superficie du nitassinan : **8 403 km²**.
- **21 entreprises** détenues par la communauté d'Essipit.



EN UN MOT

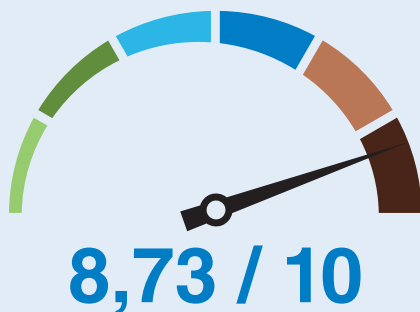
Les loisirs, les sports et
**L'ACTIVITÉ
PHYSIQUE**
sont une priorité.



Points forts de la communauté :

- Les membres (tous statuts confondus) ont un niveau de fierté élevé envers la PNIE;
- La communauté d'Essipit est avant-gardiste à de nombreux points de vue;
- De manière générale, les services y sont excellents (de proximité, diversifiés, adaptés et de bonne qualité);
- Les Entreprises Essipit sont une source de fierté. Elles ont bonne réputation et sont diversifiées. Elles offrent de bonnes possibilités d'emplois et contribuent à l'autonomie financière de la communauté;
- Essipit se démarque par sa saine gestion des avoirs. La communauté dispose également d'une bonne capacité d'investissement;
- Les valeurs communautaires sont fortes et partagées; les membres adhèrent fortement à l'approche de développement communautaire, bien que les membres non-résidents soulèvent un manque de connaissance à cet égard;
- Le territoire et ses ressources sont une source de fierté.

Le niveau moyen de
FIERTÉ
 envers la communauté
 est très élevée.



Éléments à améliorer ou à développer :

- Les services et programmes offerts aux membres (en éducation, en santé, en culture, en développement économique, etc.) pourraient être mieux connus (manque d'information, en particulier pour les membres non-résidents);
- La communauté ne dispose pas de toutes les infrastructures nécessaires pour les personnes âgées;
- Certains services spécialisés, notamment en santé et en éducation, gagneraient à être développés;
- L'accès au territoire n'est pas facile pour tous les membres. Ceci concerne la diffusion d'information sur les droits, mais aussi l'accès aux équipements et installations. Il y a également un souhait de renforcer l'occupation du territoire;
- Les ressources consacrées à la transmission de connaissances culturelles (pratiques traditionnelles) et à l'enseignement de la langue innue pourraient être bonifiées, en particulier à partir du secondaire et pour les membres non-résidents. Des membres de la communauté pourraient être mieux mis à contribution pour cela;
- La qualité de vie pour les membres non-résidents est perçue comme étant plus faible que pour les membres résidents.



D'OÙ PARTONS-NOUS?

Quelles sont nos forces et nos faiblesses? Voici la question centrale posée aux membres afin de déterminer les assises d'Essipit au jour zéro. Les résultats du diagnostic ci-dessous sont regroupés en fonction des 7 secteurs de l'administration de la PNIE.



SERVICES ET PROGRAMMES COMMUNAUTAIRES

Ce secteur répond aux besoins des membres en offrant des services favorisant le mieux-être individuel et collectif. Il œuvre en éducation, en culture, en santé, en services sociaux, en habitation et en sécurité du revenu.



SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

EN BREF

Cette division du secteur assure la qualité des services du Centre de santé Essipit et l'ensemble des services connexes en réponse aux besoins de la clientèle de tout âge de la communauté.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, les services de santé sur la réserve sont considérés comme efficaces et modernes. Sur une base individuelle, les membres notent que les services de proximité sont de bonne qualité et faciles d'accès, alors que dans une perspective communautaire, les membres ont souligné le besoin d'une bonification de l'offre d'aide à domicile. Les membres sont soucieux de l'inclusion et de l'équité dans l'accès aux services, tous statuts confondus. Garantir l'accès à des soins de santé de qualité est une des plus grandes priorités identifiées par les membres. Le vieillissement de la population et l'augmentation du nombre de membres de la communauté constituent des tendances importantes à prendre en considération.



FORCES

- Équipe de soins à l'écoute, personnel extraordinaire.
- Soins de proximité de qualité, faciles d'accès, y compris les soins à domicile.
- Bonne offre de services et bon suivi auprès des patients.
- Bons soins de santé pour les jeunes.
- Bonne offre d'activités pour les jeunes.
- Saine gestion des avoirs en matière de santé et de services sociaux.
- Forte implication communautaire.
- Capacité d'aller au-delà des programmes normés.
- Bonnes activités de sensibilisation et de prévention.

FAIBLESSES



- Manque d'information et de clarté sur les services disponibles, pour les membres résidents et encore plus pour les membres non-résidents.
- Manque d'infrastructures pour les personnes en perte d'autonomie, les aînés et les personnes en fin de vie.
- Manque d'activités offertes aux personnes âgées.
- Manque de médecins et de services spécialisés (chiropratique, physiothérapie, médecine alternative, etc.).
- Programmes et services pas toujours accessibles aux membres apparentés (souhait de programmes plus inclusifs).
- Manque de connaissances sur le profil démographique de la communauté.
- Manque de services en santé spirituelle.
- Connaissances de nos aînés sur les plantes médicinales sous-utilisées.

ÉDUCATION

EN BREF

Cette division du secteur assure la promotion, le soutien et l'accompagnement à la réussite éducative des étudiants tout au long du parcours académique, en collaboration avec les intervenants scolaires. Il veille aussi à l'actualisation du contenu des cours d'innu-aimun (langue innue).

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, malgré l'absence d'établissement d'enseignement dans la communauté d'Essipit, le Conseil prend à cœur la réussite scolaire de ses jeunes. Ce soutien est bien ressenti et souligné, en particulier pour les plus jeunes. Toutefois l'accompagnement pour l'orientation professionnelle pourrait être amélioré.

Alors que, sur une base individuelle, la préservation de la langue n'est pas nommée comme une priorité (6,63/10), l'apprentissage et l'avenir de l'innu-aimun revêtent une importance collective considérable aux yeux des membres dans une perspective communautaire. Garantir l'accès à l'enseignement de niveaux primaire, secondaire et supérieur est l'une des plus grandes priorités identifiées par les membres.





FORCES

- Les jeunes sont bien entourés et bien encadrés.
- Bonnes statistiques au niveau de la diplomation.
- Excellent soutien financier et technique pour les étudiants au postsecondaire.
- Offre de service de qualité : suivi pédagogique, gala méritas, politique d'embauche du Conseil (obligation secondaire V), service d'aide aux devoirs, frais de scolarité couverts, transport scolaire, etc.
- Bonne école connectée avec Essipit.
- Intérêt élevé pour des cours de langue innue chez les jeunes.



FAIBLESSES

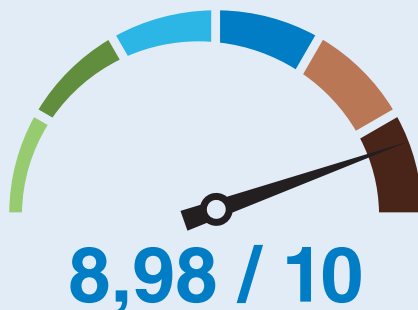


- Manque de ressources pour l'éducation culturelle (ex. : sorties culturelles structurées), en particulier à partir du secondaire et pour les membres non-résidents.
- Enseignement de la langue innue pas assez accessible au-delà de l'âge scolaire, manque de ressources locales et roulement de personnel au niveau de l'animation culturelle (sentiment d'appartenance).
- Manque au niveau des services d'orientation et, surtout, au niveau du soutien à la réorientation scolaire et professionnelle.
- Suivi pédagogique et encadrement à améliorer pour les jeunes en difficulté.
- Inégalités des membres apparentés par rapport aux services éducatifs.
- Manque d'information sur les programmes et le financement disponibles, en particulier pour les membres non-résidents.
- Manque d'adaptation pour les cours offerts à distance.
- Manque de ressources financières pour des services alternatifs (ex. : école anglaise, sport-étude, voyages sportifs).



EN UN MOT

L'accès à
L'ENSEIGNEMENT
de niveaux primaire, secondaire
et supérieur est une priorité.



CULTURE

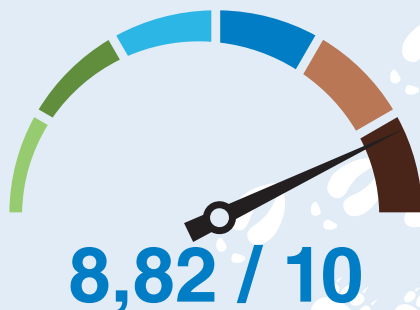
EN BREF

Cette division du secteur assure l'inclusion d'éléments culturels dans les diverses activités d'apprentissage et favorise le partage de l'expérience et des connaissances des aînés.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, la majorité des membres statués se définissent en premier lieu en fonction de leur identité autochtone alors que les membres appa-rentés se reconnaissent d'abord par une identité non-autochtone. La communauté bénéficie de valeurs communautaires fortes et partagées et de ressources pour la transmission des savoirs. Avec le vieillissement de la population et l'arrivée de nouveaux membres statués, la survivance de la culture devient un enjeu, tout comme la préservation des savoirs ancestraux. Autant lorsque sondés sur une base individuelle que collective, le respect et le bien-être des aînés ressort comme une valeur centrale pour les membres. Les membres soulèvent le manque d'animation et de rassemblements communautaires.

Le respect et le
bien-être des
AÎNÉS
font partie des priorités
pour bâtir une vision d'avenir
de la Première Nation.





FORCES

- Valeurs communautaires fortes et partagées.
- Essipit a des moyens et des ressources pour transmettre nos valeurs.
- Sentiment de fierté fort et bon lien avec le territoire.
- La communication autour des aspects culturels de la communauté est bonne (ex. : logo).
- Journée et fête des Autochtones.



FAIBLESSES

- Perte de nos légendes.
- Culture de chasse et pêche délaissée pour l'industrie.
- Politique sur l'innu-aitun non aboutie.
- Manque de diffusion des connaissances au niveau des plantes médicinales.
- Désintérêt pour l'apprentissage de la langue innue hors du milieu scolaire.
- Manque d'activités pour la mise en valeur de la culture (musée, sorties culturelles, rassemblements, etc.).
- Manque d'activités pour les adultes (voyage culturel, sorties extérieures, etc.).
- Manque de rassemblements communautaires, perte des animations ponctuelles (Pow Wow, activités familiales, activités culturelles, animation hivernale, etc.).
- Manque d'implication bénévole.



AFFAIRES INDIVIDUELLES

EN BREF

Cette division du secteur est responsable d'établir la planification pour l'entretien du parc immobilier, et ce, notamment en ce qui a trait à l'hébergement. Il veille à tenir à jour la liste des membres et les informations relatives au profil de la main-d'œuvre.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, la communauté d'Essipit est caractérisée par une exigüité de la réserve en considération de son nombre de membres. Depuis 16 ans, des négociations sur l'entente de principe d'ordre général (EPOG) sont en cours. Dans l'éventualité d'une entente entre les parties, la négociation pourrait entraîner l'accroissement du territoire de l'innu-assi. En termes d'espace d'habitation sur le territoire, la communauté voit deux phénomènes en parallèle, soit une accentuation de l'exode chez les jeunes, ainsi qu'une augmentation du nombre de nouveaux membres statués en raison de l'arrivée de nouvelles lois, venant influencer l'offre disponible. La qualité de vie pour les membres résidents dans la communauté est reconnue comme très bonne, alors qu'elle est perçue comme étant plus basse chez les non-résidents.



FORCES

- Offre diversifiée en termes de logements pour la population (ex. : les jumelés pour les familles et pour les personnes âgées).
- Activités et aires sportives diversifiées (piscine, jeux, etc.).
- Manakashun (un important atout, mais pas exploité à son plein potentiel).
- Aide à l'entretien (déneigement, etc.).
- Essipit est à l'écoute de ses membres.
- Accessibilité aux terrains pour se bâtir.



FAIBLESSES

- Manque de territoire sur réserve pour nos membres qui voudraient s'installer à Essipit.
- Sécurité des membres apparentés lors d'une séparation.
- Politique de logement sévère.
- Manque de logements avec droit aux animaux.
- Manque de résidences avec services pour personnes âgées.

EN UN MOT

L'accès à des soins de

SANTÉ

est une priorité.



8,88 / 10

RESSOURCES HUMAINES

EN BREF

Ce secteur assure la qualité de la gestion des ressources humaines dans les organismes et entreprises du Conseil. Il veille aux conditions d'emploi, notamment à travers le maintien et l'application du régime d'assurance collective, du régime des bénéficiaires autochtones, du programme d'aide aux membres et employés et du programme de santé et sécurité au travail.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, la pénurie de main-d'œuvre qui affecte le Québec est également ressentie au sein de la communauté. Les possibilités d'emploi sur réserve sont bonnes et les conditions offertes sont favorables. Une défaillance du régime d'assurance-emploi du Canada est observée, occasionnant des limites aux bassins de travailleurs potentiels existants hors réserve.



FORCES

- Conditions de travail favorables offertes par Conseil et les Entreprises Essipit (notoriété de l'employeur, investissement dans la formation du personnel, etc.).
- Profil de la main-d'œuvre à jour.



FAIBLESSES

- Emplois principalement saisonniers.
- Sous-utilisation du profil de la main-d'œuvre.

DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE (ENTREPRISES ESSIPIT ET LOISIRS)

EN BREF

Ce secteur assure le bon fonctionnement, le maintien de la qualité des infrastructures et le développement des Entreprises Essipit. Il veille aussi à l'élaboration de projets de conservation et de mise en valeur des ressources du territoire et à la mise en œuvre du plan directeur de développement stratégique touristique. Dans un autre ordre d'idées, ce secteur assure une offre de service en matière de sports et de loisirs.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, les Entreprises Essipit offrent une diversité de produits récréotouristiques qui connaissent un succès auprès de la clientèle. Les tendances actuelles montrent une hausse de la demande pour le tourisme autochtone et dans les pourvoiries ainsi que des opportunités de forfaitisation des offres touristiques. Bien que la saison touristique soit courte et étroitement dépendante des aléas de la météo, la demande pour la prolongation des saisons touristiques est plus élevée. La concurrence est plus forte sur la Haute-Côte-Nord en raison d'une augmentation de l'offre d'hébergement.





FORCES

- Belle diversité d'entreprises (ex. : dépanneur, pourvoiries, chalets locatifs, campings, croisières d'observation des baleines).
- Dynamisme du marketing au sein du secteur touristique.
- Bonne rentabilité.
- Beaucoup d'emplois pour les membres (et les Allochtones).
- Équité au niveau des emplois.
- Bonnes conditions d'emploi.
- Saine gestion.
- Partenariat dans les entreprises (l'union fait la force).
- Bonne réputation des entreprises.
- Nouvelle plateforme Web pour les réservations d'hébergement Essipit offrant une meilleure expérience client.
- Amélioration continue des infrastructures et des services touristiques.



FAIBLESSES

- Faible visibilité du dépanneur pour les visiteurs.
- Climat de travail dans certains secteurs.
- Manque de formation et de perfectionnement au niveau des gestionnaires.
- Manque de visibilité pour les boutiques d'artisanat (développement de la vente par Internet).
- Travail saisonnier.
- Manque de relève (pourvoyeurs, artisans, personnel d'entretien).
- Manque d'information pour expliquer nos entreprises à nos membres.
- Les membres ne parlent pas tous anglais.
- Maintenance difficile des accès aux pourvoiries sur les chemins forestiers en raison des coûts élevés.
- Manque d'implication bénévole dans les loisirs sportifs.

DÉVELOPPEMENT, TERRITOIRE ET PATRIMOINE

Ce secteur consiste à identifier les besoins et opportunités de conservation, de mise en valeur et développement économique du territoire et des ressources du nitassinan.

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

EN BREF

Cette division du secteur a comme mandat de favoriser le développement économique de la PNIE et de son territoire par la planification, l'organisation et la réalisation des plans de développement de la communauté. Il veille aussi à soutenir les entrepreneurs privés ou communautaires d'Essipit dans leur projet d'entreprise par une offre de services d'accompagnement-conseil adaptés à leurs besoins.



PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, la communauté est forte de partenariats structurants dans ses coentreprises et dans ses projets d'énergie durable. L'approche de développement économique communautaire est perçue par plusieurs membres (61,8 %) comme servant les intérêts de la PNIE. Les changements climatiques et la pénurie de main-d'œuvre sont des facteurs influents qui incitent plusieurs organisations de la communauté à réfléchir à la diversification économique et à structurer des emplois permanents. Le développement économique de la communauté entre également dans un effort régional visant à connecter la région et à favoriser son rayonnement au niveau provincial.



FORCES

- Les activités des coentreprises dans le secteur de la pêche commerciale entraînent des retombées économiques prometteuses.
- Travailleurs localisés selon leurs forces.
- Bonne capacité d'investissement.
- Bonnes ressources.



FAIBLESSES

- Crainte de perdre l'aspect communautaire.
- Grande dépendance de l'économie sur le secteur récréotouristique.
- Manque d'aide pour nos entrepreneurs qui veulent se lancer en affaires.
- Exiguïté de la réserve (peu d'espace pour expansion).

TERRITOIRE

EN BREF

Cette division du secteur est responsable de mettre en œuvre la gouvernance en matière d'innu-aitun. Cela passe entre autres par le recensement de l'occupation et de l'utilisation du territoire, par l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'aménagement du territoire et par l'amélioration des connaissances du milieu forestier. Il veille également à répondre aux consultations gouvernementales.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, des consultations sont en cours pour donner à Essipit la gouvernance sur son nitassinan. Par contre, en raison de la longueur des négociations, un défi est présent concernant l'occupation du nitassinan par les membres de la communauté avec la disparition potentielle du principe « d'innu-assi élargi ». Un engouement communautaire est fort envers la protection du territoire et des espèces à statut précaire. En contrepartie, le gouvernement du Québec n'a pas de directives claires en place et l'industrie forestière est déterminée à favoriser l'exploitation.



FORCES

- Mobilisation identitaire forte pour la défense du territoire.
- Beau grand territoire.
- Application d'une politique d'occupation et d'utilisation du territoire.
- Bonne utilisation du territoire (pourvoies).
- Nouvelles approches de gouvernance et recensement de l'occupation du territoire et de la pratique innu-aitun.
- Statut en voie d'être permanent de la réserve de biodiversité projetée Akumunan.



FAIBLESSES

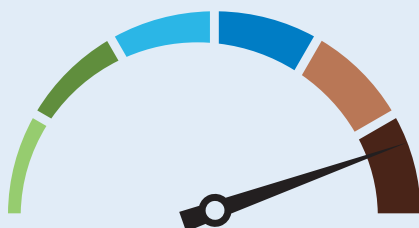
- Territoire à occuper davantage.
- Incertitudes liées aux négociations puisque le processus de consultation actuel est dépendant de la négociation territoriale globale.
- Manque d'activités d'animation pour la mise en valeur du territoire (visites guidées, cueillettes de petits fruits, etc.).
- Manque d'information sur la pratique de nos droits, notamment pour les membres non-résidents.
- Accessibilité limitée ou difficile au nitassinan (y compris à l'équipement et aux services) et à certaines activités (dont la pêche au saumon).

EN UN MOT

Le

TERRITOIRE

est un élément central dans la vision d'avenir de la Première Nation.



8,75 / 10

PATRIMOINE

EN BREF

Cette division du secteur travaille actuellement à établir les bases en définissant son mandat et ses objectifs.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, le secteur patrimoine en est à sa première année. La structuration de cette thématique donne l'opportunité de valoriser non seulement l'identité d'Essipit, mais aussi l'ensemble de son patrimoine immatériel.



FORCES

- Volonté de mettre en place un nouveau secteur pour avoir une structure de réponse aux besoins.
- Soutien aux organismes Achéo-Mamu et Archéo-Topo.



FAIBLESSES

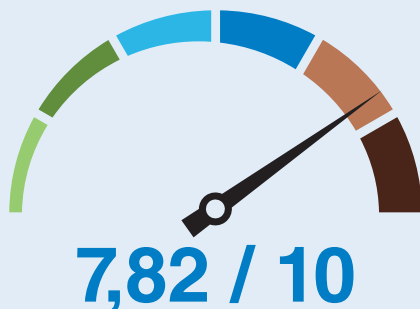
- Activité décentralisée répartie dans plusieurs services (besoin de coordination).

EN UN MOT

La préservation de nos

ORIGINES

est fondamentale dans la construction d'une vision d'avenir pour 78,2% des membres.



SERVICES TECHNIQUES

EN BREF

Ce secteur veille aux infrastructures et aux immobilisations, comprenant les projets de diverses envergures, en plus de voir au fonctionnement et à l'entretien des services communautaires.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, les espaces communautaires intérieurs comme extérieurs sur la réserve ont été multipliés. La gestion de l'eau est un enjeu qui doit être abordé de façon prioritaire.



FORCES

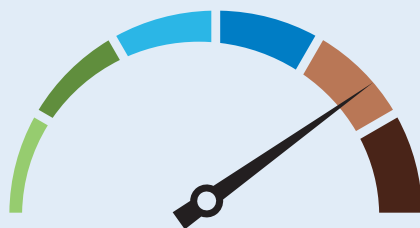
- Qualité des constructions et de l'entretien des équipements.
- Mise en place d'un plan directeur des infrastructures et d'un plan d'aménagement à jour.



FAIBLESSES

- Exiguïté de la réserve.
- Enjeu de gestion à long terme des infrastructures en raison de l'absence d'un bilan des besoins de l'ensemble des actifs.
- Dépendance envers la municipalité voisine quant au système d'approvisionnement en eau potable et gestion des eaux usées.

Le
SENTIMENT
d'appartenance à la
Première Nation
des Innus Essipit est élevé.



7,54 / 10

TRAITÉ ET AFFAIRES PUBLIQUES

EN BREF

Ce secteur soutient le Conseil dans ses relations politiques, notamment les démarches en vue de la ratification d'un traité. Il assure également le développement des outils de communication et veille à appuyer le Conseil dans ses relations avec la communauté.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, les communications sont actives pour la communauté d'Essipit autant à l'interne (entre les membres) qu'à l'externe pour son rayonnement. Toutefois, les membres affirment qu'ils aimeraient être mieux informés sur les services et programmes offerts. Les négociations de l'EPOG sont toujours en cours et du travail est fait en collaboration avec d'autres organismes dans l'objectif commun de l'avancement de ce dossier. La négociation en vue d'un traité et la conclusion d'ententes séparées sont considérées comme étant plus importantes par les membres vivant hors réserve que par ceux qui résident sur l'Innu-Asi.





FORCES

- Communication active et efficace.
- Soutien à l'organisme Action-Chômage.
- Rayonnement par rapport aux organismes régionaux.
- Capacité à se remettre en question et proactivité.
- Crédibilité de l'organisation et des porte-parole.



FAIBLESSES

- Remodelage nécessaire du site Web innu-essipit.com.
- Actualisation nécessaire du plan de communication en fonction des budgets alloués à la réserve de biodiversité Akumunan.

EN UN MOT

Le niveau moyen

D'INFORMATION

par rapport à ce qui concerne la communauté est perçu comme étant relativement faible.



6,69 / 10



POLICE ET SÉCURITÉ PUBLIQUE

EN BREF

Ce secteur veille à la sécurité publique de la communauté.

PERCEPTIONS DES MEMBRES

À l'an zéro, les membres portent une confiance envers le système policier présent sur l'Innu-Assi. L'agrandissement potentiel du territoire pourrait demander une réorganisation du corps policier.



FORCES

- Signature d'une entente de financement sur 10 ans avec les gouvernements du Canada et du Québec pour conserver le service de police et poser une planification à long terme.
- Proximité des policiers.
- Rapidité et efficacité des services de sécurité.



FAIBLESSES

- Attraction et rétention difficiles du corps policier autochtone.
- Insuffisance des contrôles routiers dans les rues.

LES ÉVÉNEMENTS À VENIR



CONCOURS EXCLUSIF

Dès le 23 novembre 2020, répondez aux questions en lien avec la PCG sur le site pcg.innu-essipit.com.

Psitt! Toutes les réponses se trouvent dans le présent document. Avez-vous bien lu?

Ouvrez l'oeil et courez la chance de gagner l'un des nombreux prix!

Tirage le 18 décembre 2020.

ATELIERS

Osez rêver Essipit

Vous avez une voix, on veut l'entendre!

Participez à l'un des ateliers qui se tiendront entre le 13 janvier et le 24 février 2021. Contribuez à bâtir le futur de notre communauté.

Pour en savoir plus, ne manquez pas la séance d'information le 1^{er} décembre 2020 à 19 h.

Visitez pcg.innu-essipit.com pour vous inscrire.

1 **Mise en place des conditions de succès**

Juin 2019 à février 2020

Formation du comité PCG

Calendrier « Essipit vu par les enfants »

Film *Tshinanu*

Grande soirée de la PCG

2 **Portrait global de la communauté**

Décembre 2019 à septembre 2020

Sondage sur les perceptions des membres

Ateliers sur les forces, faiblesses, opportunités et menaces (FFOM) de la communauté

COVID-19 Ralentissement de la démarche

3 **Campagne d'information**

Juillet à décembre 2020

Lancement du site Web de la PCG

Capsules humoristiques informatives

Concours « D'où partons-nous? »

4 **Ateliers participatifs**

À partir de janvier 2021

Osez rêver Essipit battra son plein dès le début de l'année 2021.
Soyez au rendez-vous!

5 **Conception du plan et mise en oeuvre de la PCG**

À venir

Pour aller loin, il faut planifier soigneusement. Tous les rêves exprimés seront considérés.

