

Sondage auprès des Essipiunnuat dans le cadre de la démarche de Planification communautaire globale de la Première Nation des Innus Essipit

Rapport



Mars 2020

Table des matières

1. MANDAT ET MÉTHODOLOGIE.....	3
2. FAITS SAILLANTS.....	6
3. RÉSULTATS	13
3.1. IDENTITÉ ET APPARTENANCE.....	14
3.2. IMPORTANCE DE DIFFÉRENTS ÉLÉMENTS POUR LES MEMBRES HORS-RÉSERVE	27
3.3. ÉLÉMENTS FONDAMENTAUX DE L'ORGANISATION ET DE LA DIRECTION DE LA PREMIÈRE NATION	30
3.4. ÉLÉMENTS IMPORTANTS À PRÉSERVER ET À PROMOUVOIR POUR UNE VISION D'AVENIR	36
3.5. SECTEURS D'INTERVENTION À PRIORISER POUR L'AVENIR DE LA PREMIÈRE NATION.....	40
3.6. QUALITÉ DE VIE DES MEMBRES	44
4. PROFIL DES RÉPONDANTS	53

1. MANDAT ET MÉTHODOLOGIE



Mandat

La Première Nation Innus Essipit s'est engagée dans la réalisation d'une Planification communautaire globale (PCG). La réalisation d'une PCG est une démarche cruciale pour permettre à la communauté de réévaluer ses valeurs de base, d'établir une vision pour l'avenir et de travailler à réaliser cette vision.

Le présent mandat de sondage se situe dans la première phase de la démarche de planification qui consiste à faire un portrait de la communauté des Essipitunnuat. Le sondage doit permettre de connaître la vision des membres, leur perception par rapport à différents aspects du développement de la Première Nation et leur position face à plusieurs enjeux cruciaux pour l'avenir de la communauté.

Le sondage doit contribuer à l'atteinte d'une des conditions gagnantes essentielles au succès de la démarche de PCG, soit l'« engagement et le soutien de la collectivité ».

Il doit permettre de fournir des données représentatives des trois groupes de membres de la Première Nation ayant chacun leurs réalités particulières :

- 1) Les membres statués qui vivent dans la communauté d'Essipit ;
- 2) Les membres « apparentés » des membres statués vivant dans la communauté Essipit ;
- 3) Les membres statués qui vivent en dehors de la communauté d'Essipit.

Méthodologie

Le sondage a été effectué de 13 janvier au 14 février par questionnaires téléphonique et web parmi la base de données des membres de la Première Nation des Essipiunnuat. La base de données transmise à Segma Recherche contenait 928 membres, dont 172 jeunes de moins de 18 ans et 133 dont les coordonnées téléphoniques ou courriels n'ont pu être retracées, pour un échantillon valide de 623 membres. Au total, 319 membres ont répondu au sondage, pour une marge d'erreur maximale de $\pm 3,8\%$, selon un intervalle de confiance de 95 %. Les marges d'erreur sont plus élevées lorsque les résultats sont détaillés par sous-groupe, dont les différents types de membre.

Échantillon et marges d'erreur (intervalle de confiance de 95 %)

Type de membres	Membres adultes avec coordonnées	Avec coordonnées valides	Répondants	Marge d'erreur
Membres statués vivant à Essipit	151	142	70	$\pm 8,4\%$
Membres « apparentés » vivant à Essipit	70	65	34	$\pm 11,7\%$
Membres statués vivant en dehors d'Essipit	489	416	215	$\pm 4,7\%$
Total	710	623	319	$\pm 3,8\%$

2. FAITS SAILLANTS



FAITS SAILLANTS

Identité

La majorité des membres statués (vivant à Essipit ou en dehors) se définissent en premier lieu en fonction de leur identité autochtone, soit en tant qu'Essipiunnuat ou Innu. Par contre une majorité des membres apparentés se reconnaissent d'abord une identité non autochtone (Québécois ou Canadiens).

Au cumul des trois réponses, la quasi-totalité des membres (92,2 %) se définissent comme autochtone, soit en tant qu'Innu ou de Essipiunnuat en plus des répondants qui ont mentionné « toutes ces réponses ». La grande majorité des membres (88,7 %) se définissent également en tant qu'allochtone, soit en tant que Québécois ou Canadiens en plus des répondants qui ont mentionné « toutes ces réponses ».

Appartenance

Une forte majorité des membres statués vivant à Essipit et des membres apparentés accordent leur confiance à une instance essipiunnuat en premier lieu, soit au Conseil, soit à l'appareil administratif; une pluralité de membres hors réserve font d'abord confiance à une instance essipiunnuat plutôt qu'à une instance allochtone.

Au cumul des trois réponses, une forte majorité des membres (83,4 %) font confiance à une instance autochtone, soit au Conseil ou à son appareil administratif. Une proportion moindre de membres (70,8 %) font confiance à une instance allochtone, soit au gouvernement du Québec ou du Canada. Environ un répondant sur dix n'a pu ou n'a pas voulu choisir parmi les quatre choix d'instances offerts.

Fierté d'être membre de la Première Nation

Le niveau moyen de fierté dans l'ensemble des répondants atteint 8,73/10, passant de 9,24 chez les membres statués vivant à Essipit à 8,62 chez les membres statués hors-réserve, à 8,31 chez les membres apparentés.

Intérêt et information face à la Première nation

Le niveau moyen d'intérêt concernant les affaires de la Première Nation atteint 8,05/10 et le niveau d'information 6,69/10. Dans les deux cas, les résultats moyens sont plus élevés chez les membres statués vivant à Essipit que parmi les membres statués hors-réserve et les membres apparentés.

Importance de certains éléments pour les membres vivant hors réserve

Le sentiment d'appartenance à la Première Nation et l'identification aux valeurs Essipiinnuat et Innues sont les deux éléments auxquels les membres vivant en dehors de Essipit accordent le plus d'importance personnellement en regard de leur statut. Ils accordent une importance mitigée aux programmes et services communautaires et aux exemptions fiscales, et une faible importance à la participation directe aux affaires de la communauté et à l'établissement de leur résidence sur innu-assi (réserve) d'Essipit.

Éléments fondamentaux servant les intérêts de la Première Nation

Les membres considèrent que les quatre éléments fondamentaux de l'organisation actuelle de la Première Nation servent de manière assez importante ses intérêts. Ils sont ainsi classés par ordre d'importance : les négociations en vue d'un traité global; l'organisation et la structure actuelle de la Première Nation; le système électoral actuel; la conclusion d'ententes séparées sur des aspects spécifiques. Il existe des différences significatives entre les types de membres sur cette question : la négociation en vue d'un traité et la conclusion d'ententes séparées sont considérées plus importantes par les membres vivant hors réserve que ceux résidant sur innu-assi.

L'approche de développement économique communautaire est perçue par une majorité de membres comme servant les intérêts de la Première Nation des Essipiinnuat, une infime minorité estime qu'elle dessert la communauté et un peu plus du tiers des répondants disent ne pas être assez informés pour se prononcer (plus souvent des membres vivant en dehors de Essipit).

Éléments à préserver ou à promouvoir pour une vision d'avenir de la Première Nation

Sur 13 éléments soumis à l'évaluation, 11 peuvent être considérés comme très importants pour les membres. Les plus importants à considérer dans la vision d'avenir de la Première Nation sont : le respect et le bien-être des aînés; la protection du Nitassinan; les droits autochtones; le statut autochtone; la protection et le développement de la jeunesse. Six éléments obtiennent une évaluation moyenne un peu moins élevée : l'appartenance à la Nation innue; l'appartenance à la communauté pour les membres apparentés; l'affirmation des droits ancestraux sur le territoire traditionnel; la négociation territoriale globale; la structure communautaire d'Essipit.

Deux éléments paraissent moins essentiels pour les membres : Innu-aimun (langue des Innus) et Innu-aitun (pratiques traditionnelles des Innus).

Secteurs d'intervention à prioriser pour l'avenir de la Première Nation

Deux secteurs ressortent parmi les treize soumis aux répondants comme les plus grandes priorités pour l'avenir : garantir l'accès à l'enseignement de niveaux primaire, secondaire et supérieur; miser sur l'accès à des soins de santé de qualité. Cinq secteurs viennent ensuite avec des notes un peu moindres, mais tout de même supérieures à la moyenne d'ensemble: dispenser de l'information complète et actuelle sur la communauté à tous les membres; assurer une saine gestion du territoire et de ses ressources; favoriser l'accès à l'emploi et à la formation professionnelle pour les membres; faciliter la pratique des loisirs, des sports et de l'activité physique; favoriser le logement et l'habitation dans la communauté.

Cinq secteurs reçoivent une évaluation sous la moyenne d'ensemble : accroître l'éventail des services sociaux et communautaires; investir dans le développement économique; améliorer les infrastructures; promouvoir la langue et la culture innue; offrir du soutien pour le développement des entreprises privées dans la communauté.

Un dernier secteur d'intervention paraît nettement moins prioritaire, obtenant la note moyenne la moins élevée dans les trois catégories de membre : obtenir l'autonomie gouvernementale et assurer une saine gouvernance pour la Première Nation.

Les répondants ont été invités à expliquer les raisons qui les ont amenés à prioriser certains secteurs d'intervention plutôt que d'autres (note de 10/10) et à préciser quels enjeux ou interventions devraient être ciblés plus spécifiquement dans ces secteurs. Les commentaires des répondants étaient le plus souvent d'ordre général, très peu de propositions spécifiques ont été formulées. Le tableau suivant résume les commentaires recueillis sur chacun des secteurs priorisés.

La qualité de vie des membres

La qualité de vie des membres vivant dans la communauté paraît très bonne aux yeux des répondants, une évaluation cependant un peu moins élevée parmi les membres hors réserve dont près de la moitié n'ont pu se prononcer sur cette question. Parmi les principaux facteurs contribuant à la qualité de vie dans la communauté, le travail du conseil, le milieu de vie, le développement économique, l'emploi, les activités et les services accessibles sont les plus souvent mentionnés.

La qualité de vie des membres vivant en dehors de la communauté paraît nettement moins bonne pour les répondants, y compris les membres hors réserve qui accordent la note moyenne la plus faible. Parmi les principaux facteurs contribuant à la qualité de vie en dehors de la communauté, la vie sociale, la facilité d'intégration, le travail du conseil, l'accès et l'aide financière aux études, aux services et à l'emploi sont les plus souvent mentionnés. La principale intervention à effectuer pour améliorer la situation en dehors de la communauté serait d'accorder aux membres hors réserve les mêmes droits que ceux qui vivent dans la communauté.

3. RÉSULTATS



3.1. IDENTITÉ ET APPARTENANCE

Identité

- Plus de la moitié des répondants (58,0 %) se définissent en premier lieu en fonction de leur identité autochtone, soit en tant qu'Essipiinnuat (34,5 %) ou Innu (23,5 %).
- La proportion de répondants qui se définissent en premier lieu comme autochtone passe de 82,8 % parmi les membres statués résidant à Essipit, à 53,0 % chez les membres statués non-résidents et à 38,3 % chez les membres apparentés.
- Une majorité de membres apparentés (58,8 %) se reconnaissent d'abord une identité non autochtone, une proportion de 30,7 % chez les statués hors-réserve et de 4,3 % chez les membres statués vivant à Essipit.
- 10,0 % des répondants se définissent à la fois comme Essipiinnuat, Innu, Québécois et Canadiens, ce sont principalement des membres statués vivant en dehors de la réserve.

Identité – 1 ^{re} mention	TOTAL <i>n=319</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=70</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=34</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=215</i>
		Essipiinnuat (membre de la communauté d'Essipit)	34,5 %	57,1 %
Innu (membre de la Nation Innue)	23,5 %	25,7 %	5,9 %	25,6 %
Identité autochtone	58,0 %	82,8 %	38,3 %	53,0 %
Québécois	22,9 %	2,9 %	50,0 %	25,1 %
Canadien	5,0 %	1,4 %	8,8 %	5,6 %
Identité non autochtone	27,9 %	4,3 %	58,8 %	30,7 %
Toutes ces réponses	10,0 %	4,3 %	--	13,5 %
Aucun de ces choix	0,3 %	--	2,9 %	--

Je préfère ne pas répondre	3,8 %	8,6 %	--	2,8 %
----------------------------	-------	-------	----	-------

B1a. Vous définissez-vous comme... - 1^{re} mention

Identité – 2 ^e mention	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
	n=274	n=61	n=33	n=180
Innu (membre de la Nation Innue)	39,1 %	55,7 %	6,1 %	39,4 %
Québécois	22,3 %	11,5 %	36,4 %	23,3 %
Essipiunnuat (membre de la communauté d'Essipit)	19,7 %	23,0 %	18,2 %	18,9 %
Canadien	13,9 %	4,9 %	30,3 %	13,9 %
Toutes ces réponses	2,2 %	--	--	3,3 %
Aucun de ces choix	2,9 %	4,9 %	9,1 %	1,1 %

B1b. Vous définissez-vous comme... - 2^e mention

Identité – 3 ^e mention	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
	n=231	n=52	n=25	n=154
Canadien	35,1 %	26,9 %	48,0 %	35,7 %
Québécois	29,9 %	50,0 %	8,0 %	26,6 %
Essipiunnuat (membre de la communauté d'Essipit)	13,9 %	3,8 %	20,0 %	16,2 %
Innu (membre de la Nation Innue)	9,1 %	5,8 %	4,0 %	11,0 %
Toutes ces réponses	3,0 %	5,8 %	4,0 %	1,9 %
Aucun de ces choix	9,1 %	7,7 %	16,0 %	8,4 %

B1. Vous définissez-vous comme... - 3^e mention

Cumul identité autochtone versus identité non autochtone

Au cumul des trois réponses, la quasi-totalité des membres (92,2 %) se définissent comme autochtone, soit en tant qu'Innu (63,6 %) ou de Essipiunnuat (61,4 %) en plus des répondants qui ont mentionné « toutes ces réponses »; les membres hors réserve (95,8 %) et ceux vivant à Essipit (91,4 %) s'identifient presque tous comme autochtones, une proportion qui atteint 70,6 % chez les membres apparentés.

La grande majorité des membres (88,7 %) se définissent également en tant qu'allochtone, soit en tant que Québécois (63,6 %) ou Canadiens (42,3 %) en plus des répondants qui ont mentionné « toutes ces réponses »; la quasi-totalité des membres apparentés (97,1 %) et des membres hors réserve (92,1 %) s'identifient comme allochtone, une proportion qui chute à 74,3 % parmi les membres statués vivant sur la réserve. Une minorité de répondants (4,1 %) n'ont pu ou n'ont pas voulu de définir par rapport aux quatre choix offerts.

Identité – Mentions cumulatives	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
	<i>n=319</i>	<i>n=70</i>	<i>n=34</i>	<i>n=215</i>
Innu (membre de la Nation Innue)	63,6 %	78,6 %	14,7 %	66,5 %
Essipiunnuat (membre de la communauté d'Essipit)	61,4 %	80,0 %	64,7 %	54,9 %
<i>Se définit comme autochtone (total)</i>	92,2 %	91,4 %	70,6 %	95,8 %
Québécois	63,6 %	50,0 %	91,2 %	63,7 %
Canadien	42,3 %	25,7 %	73,5 %	42,8 %
<i>Se définit comme Québécois ou Canadien (total)</i>	88,7 %	74,3 %	97,1 %	92,1 %
Toutes ces réponses	14,1 %	8,6 %	2,9 %	17,7 %

B1. Vous définissez-vous comme... - Total des mentions

Appartenance

- Plus de la moitié des répondants (53,1 %) accordent leur confiance en premier lieu à une instance essipiunnuat, soit au Conseil (44,2 %), soit à l'appareil administratif (9,1 %). Les membres statués vivant à Essipit sont les plus nombreux à référer à une instance essipiunnuat en premier lieu, 75,7 %, suivis des membres apparentés à 61,7 % puis des membres hors réserve à 44,7 %.
- Une minorité de membres (22,3 %) accordent leur confiance à une instance allochtone en tout premier lieu, avec un sommet de 31,2 % chez les membres hors réserve.
- 12,9 % des répondants font confiance aux quatre instances soumises au choix (plus souvent des universitaires) et 8,5 % à aucune d'entre elles.

Appartenance – 1 ^{re} mention	TOTAL <i>n=319</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=70</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=34</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=215</i>
		Au Conseil des Innus Essipit	44,2 %	64,3 %
À l'appareil administratif de la communauté	9,1 %	11,4 %	8,8 %	8,4 %
Instance Essipiunnuat	53,1 %	75,7 %	61,7 %	44,7 %
Au gouvernement québécois	13,5 %	--	5,9 %	19,1 %
Au gouvernement canadien	8,8 %	2,9 %	--	12,1 %
Instance allochtone	22,3 %	2,9 %	5,9 %	31,2 %
Toutes ces réponses	12,9 %	7,1 %	20,6 %	13,5 %
Aucun de ces choix	8,5 %	8,6 %	11,8 %	7,9 %
Je préfère ne pas répondre	3,1 %	5,7 %	--	2,8 %

B2a. À quelle instance accordez-vous votre confiance en premier lieu? 1^{re} mention

Appartenance – 2 ^e mention	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
		n=241	n=55	n=23
À l'appareil administratif de la communauté	38,6 %	65,5 %	56,5 %	27,0 %
Au Conseil des Innus Essipit	19,9 %	16,4 %	17,4 %	21,5 %
Au gouvernement canadien	15,8 %	3,6 %	4,3 %	21,5 %
Au gouvernement québécois	13,3 %	5,5 %	8,7 %	16,6 %
Toutes ces réponses	0,8 %	--	--	1,2 %
Aucun de ces choix	11,6 %	9,1 %	13,0 %	12,3 %

B2b. À quelle instance accordez-vous votre confiance en premier lieu? 2^e mention

Appartenance – 3 ^e mention	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
		n=187	n=43	n=17
Au gouvernement canadien	28,9 %	27,9 %	23,5 %	29,9 %
Au gouvernement québécois	27,3 %	27,9 %	35,3 %	26,0 %
Au Conseil des Innus Essipit	12,3 %	--	5,9 %	17,3 %
À l'appareil administratif de la communauté	8,6 %	9,3 %	--	9,4 %
Toutes ces réponses	2,1 %	--	11,8 %	1,6 %
Aucun de ces choix	20,9 %	34,9 %	23,5 %	15,7 %

B2c. À quelle instance accordez-vous votre confiance en premier lieu? 3^e mention

Cumul / instance essipiunnuat versus instance allochtone

Au cumul des trois réponses, une forte majorité des membres (83,4 %) font confiance à une instance autochtone, soit au Conseil (66,5 %) ou à son appareil administratif (43,3 %) en plus des répondants qui ont mentionné « toutes ces réponses »; les résultats sont très similaires pour les trois types de membres.

Une proportion moindre de membres (70,8 %) font confiance à une instance allochtone, soit au gouvernement du Québec (39,5 %) ou du Canada (37,6 %) en plus des répondants qui ont mentionné « toutes ces réponses »; les membres statués vivant en dehors de la réserve sont plus nombreux à référer à une instance non autochtone (79,1 %), une proportion qui chute à 64,7 % chez les membres apparentés et à 48,6 % parmi les membres statués vivant sur la réserve. Une minorité de répondants (11,6 %) n'ont pu ou n'ont pas voulu choisir parmi les quatre choix d'instances offerts.

Appartenance – Total des mentions	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
		n=319	n=70	n=34
Au Conseil des Innus Essipit	66,5 %	77,1 %	67,6 %	62,8 %
À l'appareil administratif de la communauté	43,3 %	68,6 %	47,1 %	34,4 %
Instance autochtone (total)	83,4 %	85,7 %	88,2 %	81,9 %
Au gouvernement québécois	39,5 %	21,4 %	29,4 %	47,0 %
Au gouvernement canadien	37,6 %	22,9 %	14,7 %	46,0 %
Instance non autochtone (total)	70,8 %	48,6 %	64,7 %	79,1 %
Toutes ces réponses	14,7 %	7,1 %	26,5 %	15,3 %

B2. À quelle instance accordez-vous votre confiance en premier lieu? - Total des mentions

Fierté d'être membre de la Première Nation

- La fierté d'être membre de la Première Nation Innus Essipit a été évaluée sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « aucunement » et 10 « extrêmement » fier.
- Le niveau moyen de fierté atteint 8,73/10, passant de 9,24 chez les membres statués vivant à Essipit à 8,62 chez les membres statués hors réserve à 8,31 chez les membres apparentés.
- La proportion de répondants dont le niveau de fierté se situe à 5 ou moins est seulement de 7,5 %, passant de 4,3 % chez les membres statués résidents, à 7,9 % chez les membres statués non-résidents à 11,8 % chez les membres apparentés; à l'inverse, 62,9 % des membres statués résidents affichent un niveau maximal de fierté, 10/10, 50,2 % pour les non-résidents et 29,4 % parmi les apparentés.

Niveau de fierté - sur 10	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
	<i>n=319</i>	<i>n=70</i>	<i>n=34</i>	<i>n=215</i>
0-5	7,5 %	4,3 %	11,8 %	7,9 %
6-7	8,5 %	4,3 %	11,8 %	9,3 %
8-9	29,8 %	25,7 %	32,4 %	30,7 %
10	50,8 %	62,9 %	29,4 %	50,2 %
Sans opinion	3,4 %	2,9 %	14,7 %	1,9 %
Moyenne	8,73	9,24	8,31	8,62

B3. Sur une échelle de 0 à 10, où « 0 » signifie « aucunement » et « 10 » signifie « extrêmement », dans quelle mesure êtes-vous fier/fière d'être membre de la Première Nation Innus Essipit?

Intérêt face à la Première nation

- Le niveau d'intérêt par rapport à ce qui se passe dans la Première Nation Innus Essipit a été évalué sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « aucunement » et 10 « extrêmement » intéressé.
- Le niveau moyen d'intérêt atteint 8,05/10, un résultat significativement moins élevé que le niveau de fierté à 8,73, passant de 8,44 chez les membres statués vivant à Essipit à 7,98 chez les membres statués hors-réserve et à 7,66 chez les membres apparentés.
- La proportion de répondants dont le niveau d'intérêt se situe à 5 ou moins est de 15,4 %, passant de 8,6 % chez les membres statués résidents, à 14,7 % chez les membres apparentés et à 17,7 % chez les membres statués non-résidents; à l'inverse, 40,0 % des membres statués résidents affichent un niveau maximal d'intérêt, soit 10/10, 33,0 % pour les non-résidents et 14,7 % parmi les membres apparentés.
- Les gens à la retraite sont significativement plus intéressés que la moyenne des répondants par les affaires de la Première Nation, et dans une moindre mesure les gens « actifs » professionnellement (employés ou travailleurs autonomes); à l'inverse les gens qui ne sont ni à la retraite ni sur le marché du travail (aux études, sans emploi ou au foyer) se montrent significativement moins intéressés.

Niveau d'intérêt face à la Première Nation - sur 10	TOTAL <i>n=319</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=70</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=34</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=215</i>
0-5	15,4 %	8,6 %	14,7 %	17,7 %
6-7	11,3 %	14,3 %	20,6 %	8,8 %
8-9	37,3 %	34,3 %	44,1 %	37,2 %
10	32,6 %	40,0 %	14,7 %	33,0 %
Sans opinion	3,4 %	2,9 %	5,9 %	3,3 %
Moyenne	8,05	8,44	7,66	7,98

B4. Sur une échelle de 0 à 10, où « 0 » signifie « aucunement » et « 10 » signifie « extrêmement », dans quelle mesure êtes-vous intéressée par ce qui se passe dans la Première Nation Innus Essipit?

Niveau d'information sur la Première nation

- Le niveau d'information par rapport à ce qui se passe dans la Première Nation Innus Essipit a été évalué sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « aucunement » et 10 « extrêmement » bien informé.
- Le niveau moyen d'information atteint 6,69/10, un résultat significativement moins élevé que le niveau de fierté à 8,73 et d'intérêt à 8,05, passant de 7,58 chez les membres statués vivant à Essipit à 6,94 chez les membres apparentés et à 6,35 chez les membres statués hors-réserve.
- La proportion de répondants dont le niveau d'information se situe à 5 ou moins est de 31,0 % sur l'ensemble, passant de 21,4 % chez les membres statués résidents, à 23,5 % chez les membres apparentés et à 35,3 % chez les membres statués non-résidents; à l'inverse, 28,6 % des membres statués résidents se disent « extrêmement bien informés », soit 10/10, 20,6 % parmi les apparentés et 15,8 % parmi les non-résidents.
- Les gens à la retraite sont significativement plus informés (7,26) que la moyenne des répondants par les affaires de la Première Nation, devant les gens « actifs » professionnellement (6,51) et les « autres » (étudiants, sans emploi ou au foyer) à 5,96.

Niveau d'information sur la Première Nation - sur 10	TOTAL <i>n=319</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=70</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=34</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=215</i>
0-5	31,0 %	21,4 %	23,5 %	35,3 %
6-7	19,4 %	17,1 %	14,7 %	20,9 %
8-9	26,6 %	31,4 %	38,2 %	23,3 %
10	19,1 %	28,6 %	20,6 %	15,8 %
Sans opinion	3,8 %	1,4 %	2,9 %	4,7 %
Moyenne	6,69	7,58	6,94	6,35

B5. Sur une échelle de 0 à 10, où « 0 » signifie « aucunement » et « 10 » signifie « extrêmement », dans quelle mesure vous sentez-vous bien informé sur ce qui se passe dans la Première Nation Innus Essipit?

3.2. IMPORTANCE DE DIFFÉRENTS ÉLÉMENTS POUR LES MEMBRES HORS-RÉSERVE

- Les Essipiunnuat résidant à l'extérieur d'Essipit ont été invités à évaluer l'importance qu'ils accordent personnellement à différents éléments reliés à leur statut de membre de la Première Nation Innus Essipit sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « aucunement » et 10 « extrêmement » important.
- Le **sentiment d'appartenance à la Première Nation** est clairement l'élément le plus important pour les membres statués hors-réserve, à 7,54/10; 26 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément alors que 19 % lui donnent 5 ou moins; cet élément est significativement plus important pour les gens faiblement scolarisés.
- **L'identification aux valeurs Essipiunnuat et Innues** est le second élément le plus important, à 7,34; 22 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément alors que 19 % lui donnent 5 ou moins; cet élément est également significativement plus important pour les gens faiblement scolarisés.
- **Les programmes et services communautaires** reliés au statut autochtone arrive 3^e, à 6,80; 20 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément alors que 24 % lui donnent 5 ou moins; cet élément est également significativement plus important pour les gens faiblement scolarisés et les ménages ayant des enfants.
- **Les exemptions fiscales** reliées au statut autochtone arrivent 4^e en ordre d'importance, à 6,76; 27 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément alors que 33 % lui donnent 5 ou moins; cet élément est également significativement plus important pour les gens faiblement scolarisés.
- **La participation directe aux affaires de la communauté** se situe largement sous la moyenne, à 5,16; 10 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément alors que 47 % lui donnent 5 ou moins; cet élément est significativement plus important pour les ménages sans enfants.
- **L'établissement de la résidence sur innu-assi (réserve)** d'Essipit est de loin l'élément le moins important pour les membres hors réserve, à 4,34/10; 9 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément, 56 % lui donnent 5 ou moins et 19,5 % n'ont pu se prononcer sur cette question; cet élément est significativement plus important pour les hommes, les gens de 65 ans et plus, les répondants qui ont des revenus sous la moyenne et les ménages sans enfant. Cet élément paraît significativement moins important pour les jeunes de moins de 35 ans.

Niveau d'importance des différents éléments reliés au statut de membre de la Première Nation - sur 10	Membres statués hors Essipit	
	n=215	
	Moyenne	Sans opinion
Le sentiment d'appartenance à la Première Nation des Innus Essipit	7,54	3,3 %
L'identification aux valeurs Essipiunnuat et Innues	7,34	10,2 %
Les programmes et services communautaires reliés à votre statut d'Autochtone	6,80	11,2 %
Les exemptions fiscales reliées à votre statut d'Autochtone	6,76	7,0 %
Une participation directe au développement de la communauté	5,16	15,8 %
Établir votre résidence sur l'innu-assi (réserve) d'Essipit	4,34	19,5 %
Niveau moyen d'importance	6,32	--

C1 à C7. Sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « aucunement » et 10 « extrêmement », dans quelle mesure les éléments suivants reliés à votre statut de membre de la Première Nation des Innus Essipit sont importants pour vous personnellement?

Autres éléments d'importance

- Un peu plus du tiers des membres hors réserve (35,8 %) ont mentionné d'autres éléments qu'ils considéraient importants personnellement. Leurs droits et divers aspects reliés à leur reconnaissance par la Première Nation sont les plus souvent mentionnés.

Liste des autres aspects importants	Membres statués hors Essipit
	n=77
Droits des membres hors réserve	27,4 %
Reconnaissance, représentation au gouvernement ou dans différents emplois	24,9 %
Tradition, origine, histoire, famille	22,1 %
Droits ancestraux (chasse, pêche, territoire)	18,2 %
Avoir plus d'informations sur les réserves (privilèges, santé, vision, enjeux, budgets). Faire disparaître les préjugés	17,0 %
La culture, promouvoir la culture, communauté (activités, sports, ...)	15,6 %
Droits, privilèges (médicaments payés, études, subvention)	14,2 %
Que nos enfants obtiennent le statut, les droits	9,2 %
Le sentiment d'appartenance, la fierté	6,4 %
L'accueil dans la communauté, la convivialité	3,9 %
Respect de la nature, de l'environnement	2,5 %

C8. Quel(s) autre(s) aspect(s)?

3.3. ÉLÉMENTS FONDAMENTAUX DE L'ORGANISATION ET DE LA DIRECTION DE LA PREMIÈRE NATION

- Les répondants ont été invités à évaluer dans quelle mesure certains éléments fondamentaux de l'organisation et de la direction actuelles de la Première Nation servaient véritablement ses intérêts, sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « aucunement » et 10 « totalement ». La proportion de répondants sans opinion sur ces questions approche du quart en moyenne, elle est systématiquement plus élevée chez les membres apparentés et encore plus chez les membres hors réserve où elle approche du tiers en moyenne.
- Les **négociations en vue d'un traité global** est l'élément qui paraît le mieux servir les intérêts de la Première Nation pour les membres, à 7,43/10; les membres statués hors réserve sont significativement plus nombreux à considérer que cet élément sert les intérêts des Essipiunnuat; 23 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément alors que 18 % lui donnent 5 ou moins; les retraités et les gens ayant de faibles revenus accordent à cet élément une note significativement plus élevée que la moyenne.
- **L'organisation et la structure actuelle de la Première Nation** est le second élément le plus important, à 7,41; les membres apparentés et les statués vivant à Essipit sont significativement plus nombreux à considérer que cet élément sert les intérêts des Essipiunnuat; 22 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément alors que 19 % lui donnent 5 ou moins; les hommes accordent une note significativement plus élevée que la moyenne à cet élément.
- **Le système électoral actuel** arrive 3e, à 7,14; les membres apparentés et les statués vivant à Essipit sont significativement plus nombreux à considérer que cet élément sert les intérêts des Essipiunnuat; 18 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément alors que 20 % lui donnent 5 ou moins; les répondants de 35 à 44 ans et de 65 ans et plus accordent une note significativement plus élevée que la moyenne à cet élément.
- **La conclusion d'ententes séparées sur des aspects spécifiques** arrive 4e en ordre d'importance, à 7,12; les membres statués hors réserve sont significativement plus nombreux à considérer que cet élément sert les intérêts des Essipiunnuat; 15 % des répondants accordent la note maximale de 10/10 à cet élément alors que 22 % lui donnent un score de 5 ou moins; les gens âgés de 45 à 54 ans et les retraités accordent à cet élément une note significativement plus élevée que la moyenne.

Perception de la pertinence de certains éléments fondamentaux pour la Première Nation - sur 10	TOTAL		Statut		
			Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
	n=319		n=70	n=34	n=215
	Moyenne	Sans opinion	Moyenne	Moyenne	Moyenne
Les négociations actuelles avec les gouvernements du Québec et du Canada en vue de la conclusion d'un traité global sur les droits ancestraux et le Nitassinan (territoire traditionnel)	7,43	19,1 %	6,97	7,15	7,64
La façon dont est actuellement organisée et structurée la Première Nation	7,41	28,8 %	7,98	8,11	7,00
Le système électoral actuel avec des élections aux postes de conseillers par alternance aux deux ans pour des mandats de quatre ans	7,14	24,1 %	7,86	7,96	6,67
La conclusion d'ententes séparées avec les gouvernements sur des aspects spécifiques en attendant la conclusion d'un traité global	7,12	22,6 %	6,90	6,92	7,23
Moyenne	7,28	22,6 %	7,43	7,54	7,14

D1 à D4. Sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « aucunement » et 10 « totalement dans quelle mesure les éléments fondamentaux suivants servent adéquatement les intérêts de la Première Nation Innus Essipit?

Éléments le plus important pour ce groupe // **Second** élément le plus important pour ce groupe

Forces de l'organisation actuelle de la Première Nation

Les répondants qui ont accordé une note élevée (8 à 10/10) à la façon dont est organisée et structurée la Première Nation ont identifié la qualité de l'organisation, de son personnel et de son fonctionnement comme sa principale force, suivie de l'entraide et de l'esprit communautaire; de la disponibilité et de son engagement envers les membres; le travail de développement économique, la qualité des infrastructures et des services; la communication et la transparence. Les autres forces recueillent moins de 10 % des mentions. La majorité des membres statués et apparentés vivant à Essipit ont accordé une note de 8 ou + à la façon dont est organisée et structurée la Première Nation.

Principales forces du modèle actuel	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
	n=121	n=41	n=16 ¹	n=64
Bien organisé, structuré, bon, le personnel est compétent	30,6 %	41,5 %	31,3 %	23,4 %
L'entraide, l'esprit communautaire	22,3 %	24,4 %	25,0 %	20,3 %
À l'écoute, disponible et respectueux des membres, engagement envers la communauté.	21,5 %	26,8 %	25,0 %	17,2 %
Le développement économique, les infrastructures, les services offerts	19,8 %	26,8 %	12,5 %	17,2 %
Communication, transparence	14,9 %	19,5 %	18,8 %	10,9 %
Les négociations et collaborations avec le gouvernement et les autres nations	11,6 %	4,9 %	6,3 %	17,2 %
Les emplois, le travail	9,9 %	9,8 %	12,5 %	9,4 %
Respect des droits ancestraux, de la nation, de l'histoire, des traditions	9,9 %	7,3 %	12,5 %	10,9 %
Sentiment d'appartenance, de fierté	6,6 %	9,8 %	--	6,3 %
Diversité des activités, des loisirs et des sports offerts	5,8 %	--	--	10,9 %
Divers	10,7 %	12,2 %	12,5 %	9,4 %

¹ Résultats à interpréter avec prudence (N≤30)

<i>Rien de spécifique à mentionner</i>	11,6 %	2,4 %	6,3 %	18,8 %
--	---------------	--------------	--------------	---------------

D4a. Quelles sont les principales forces du modèle d'organisation actuel d'Essipit?

Changements à apporter à l'organisation actuelle de la Première Nation

Les répondants qui ont accordé une note moins élevée (7 ou moins /10) à la façon dont est organisée et structurée la Première Nation ont mentionné certains changements qui pourraient être apportés pour améliorer la situation actuelle : « plus d'information ou de droits aux membres, plus spécifiquement ceux vivant hors réserve » a été mentionné le plus souvent suivi de « diversifier les membres du Conseil, avoir des membres neutres, faire place à la relève » et « être plus à l'écoute et plus au courant des besoins de la population ». Les autres changements ont tous recueilli moins de 10 % des mentions. La majorité des membres statués vivant en dehors d'Essipit ont accordé une note de 7 ou moins à cet élément.

Changements à apporter	TOTAL <i>n=97</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=21²</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=9²</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=67</i>
Informer davantage les membres, dont ceux hors réserve, leur donner plus de droits	27,8 %	4,8 %	33,3 %	34,3 %
Diversifier les membres du Conseil, avoir des membres neutres, faire place à la relève	14,4 %	28,6 %	11,1 %	10,4 %
Être plus à l'écoute, être plus au courant des besoins de la population	13,4 %	14,3 %	22,2 %	11,9 %
Avoir plus de communication, plus de transparence, donner plus d'informations	9,3 %	--	22,2 %	10,4 %
Être plus visible, être plus impliqué dans la communauté	7,2 %	9,5 %	11,1 %	6,0 %
Offrir plus de services et d'infrastructures (soins de santé, services sociaux, ...)	7,2 %	19,0 %	11,1 %	3,0 %
Que le Conseil soit mieux structuré, qu'il répartisse mieux les tâches et responsabilités	3,1 %	9,5 %	--	1,5 %
Divers	13,4 %	14,3 %	11,1 %	13,4 %

² Résultats à interpréter avec prudence (N≤30)

<i>Rien de spécifique à mentionner</i>	19,6 %	9,5 %	22,2 %	22,4 %
--	---------------	--------------	---------------	---------------

D4b | *Quels changements devraient être apportés pour améliorer l'organisation actuelle d'Essipit?*

L'approche de développement économique communautaire

L'approche de développement économique communautaire est perçue par une majorité de membres (61,8 %) comme servant les intérêts de la Première Nation des Essipiinnuat, seulement 2,2 % estiment qu'elle dessert la communauté et un peu plus du tiers des répondants (36,1 %) disent ne pas être assez informés pour se prononcer (plus souvent des membres vivant en dehors de Essipit). Les répondants incapables de se prononcer sur cette question sont significativement plus nombreux parmi les femmes, les gens âgés de 55 à 64 ans et les répondants aux études, sans emploi ou au foyer.

Développement économique communautaire sert les intérêts de la communauté	TOTAL <i>n=319</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=70</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=34</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=215</i>
Oui	61,8 %	82,9 %	76,5 %	52,6 %
Non	2,2 %	2,9 %	2,9 %	1,9 %
Pas assez d'information pour se prononcer	36,1 %	14,3 %	20,6 %	45,6 %

D5. *Selon vous, est-ce que le développement économique communautaire sert ou non les intérêts de la Première Nation des Essipiinnuat?*

3.4. ÉLÉMENTS IMPORTANTS À PRÉSERVER ET À PROMOUVOIR POUR UNE VISION D'AVENIR

- Les répondants ont été invités à évaluer dans quelle mesure certains éléments étaient importants à préserver ou à promouvoir pour une vision d'avenir de la Première Nation, sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « aucunement » et 10 « extrêmement » important.
- Sur 13 éléments soumis à l'évaluation, 11 obtiennent une évaluation moyenne supérieure à 8,0/10 et peuvent de ce fait être considérés comme très importants pour les membres. Deux éléments obtiennent une évaluation significativement plus faible : Innu-aimun (langue des Innus) à 6,63, qui score plus faiblement auprès des membres statués sur réserve, les gens faiblement scolarisés et les répondants aux études, sans emploi ou au foyer; Innu-aitun (pratiques traditionnelles des Innus) à 7,51 et évaluées plus faiblement par les membres vivant hors réserve et les hommes.
- Cinq éléments apparaissent particulièrement importants à considérer dans la vision d'avenir de la Première Nation, avec une évaluation moyenne qui approche ou dépasse le 8,6/10 : le respect et le bien-être des aînés (8,82), dont l'évaluation moyenne est significativement moins élevée chez les 55 à 64 ans et les ménages sans enfants; la protection du Nitassinan (8,75) qui paraît moins importante pour les membres apparentés et les répondants aux études, sans emploi ou au foyer; les droits autochtones (8,61) qui sont plus faiblement évalués par les moins de 35 ans et les gens avec un revenu moyen; le statut autochtone (8,60) qui paraît moins important pour les membres apparentés, les moins de 35 ans et les universitaires; la protection et le développement de la jeunesse (8,59), un élément moins important pour les 55 ans et plus, les gens faiblement scolarisés, les répondants avec des revenus sous la moyenne et les ménages sans enfants.
- Six éléments obtiennent une évaluation moyenne un peu moins élevée, entre 8,07 et 8,34/10 : l'appartenance à la Nation innue (8,34) qui paraît significativement moins importante pour les répondants de moins de 45 ans, les universitaires, les gens actifs professionnellement, ceux qui sont aux études, sans emploi ou au foyer et les ménages avec enfants; le développement économique de la communauté (8,31) dont l'évaluation moyenne est moins élevée chez les membres hors réserve, les répondants de moins de 35 ans, aux études ou sans emploi; l'appartenance à la communauté pour les membres apparentés (8,18) qui semble un peu moins importante pour les moins de 35 ans; l'affirmation de nos droits ancestraux sur le territoire traditionnel (8,08) qui ne présente aucune différence significative entre les sous-groupes; la négociation territoriale globale (8,08) dont l'évaluation moyenne est significativement moins élevée chez les membres statués vivant à Essipit, les gens âgés de moins de 45 ans, les répondants faiblement scolarisés et les ménages avec enfants; la structure communautaire d'Essipit (8,07) qui est plus faiblement notée par les membres vivant hors réserve et les répondants aux études ou sans emploi.

Éléments importants pour une vision d'avenir de la Première Nation - sur 10	TOTAL <i>n=319</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=70</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=34</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=215</i>
		Respect et bien-être des aînés	8,82	8,71
La protection du Nitassinan (faune, flore, cours d'eau, etc.)	8,75	8,86	8,24	8,79
Les droits autochtones (selon les jugements et les négociations)	8,61	8,61	8,24	8,66
Le statut autochtone (selon la Loi sur les Indiens)	8,60	8,43	7,74	8,79
La protection et développement de la jeunesse	8,59	8,50	8,50	8,63
L'appartenance à la Nation innue (notre place parmi les autres communautés)	8,34	8,27	8,03	8,41
Le développement économique de la communauté	8,31	8,94	8,47	8,08
L'appartenance à la communauté (inclusion des membres apparentés)	8,18	8,14	8,38	8,16
Affirmation de nos droits ancestraux sur le territoire traditionnel (Nitassinan)	8,08	8,24	7,82	8,06
La négociation territoriale globale (Traité)	8,08	7,60	7,56	8,32
La structure communautaire d'Essipit	8,07	8,61	8,38	7,84
Innu-aitun (pratiques traditionnelles des Innus)	7,51	7,87	7,91	7,33
Innu-aimun (langue des Innus)	6,63	5,94	6,12	6,94
Moyenne	8,20	8,21	8,02	8,22

E1 à E13. Cette section porte sur les éléments plus ou moins importants à préserver ou à promouvoir dans une vision d'avenir de la Première Nation Innus Essipit. Veuillez évaluer les éléments suivants sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « aucunement important » et 10 « extrêmement important »?

Résultat significativement **supérieur** à la moyenne

Résultat significativement **inférieur** à la moyenne

Autres aspects importants

- Près du tiers des répondants (31,7 %) ont mentionné d'autres aspect qu'ils considéraient important de préserver ou de promouvoir dans une vision d'avenir pour la Première Nation des Essipiunnuat : la préservation de la tradition et de la culture est l'aspect plus souvent mentionné suivi des droits ancestraux, les droits pour les membres hors réserve et différents thèmes touchant les enfants.

Autres aspects importants pour l'avenir	TOTAL
	n=101
Préserver nos traditions, notre origine, notre histoire, notre langue et notre spiritualité	78,2 %
Droits ancestraux (chasse, pêche, territoire)	46,9 %
Droits hors réserve, informations sur les droits hors réserve	34,4 %
La protection des enfants, l'avenir des enfants, droits des enfants, statut des enfants	34,4 %
Aide aux aînés, résidence pour aînés, un conseil des aînés	31,3 %
Droits, privilèges (aide financière aux études, subventions, système de santé, ...)	28,1 %
Prévention / s'occuper des problèmes de drogue, d'alcool, de criminalité et de violence	25,0 %
Culture, plus d'événements culturels, activités, parcs	25,0 %
L'embauche d'innus hors réserve, développer des liens avec les autres nations	25,0 %
Le sentiment d'appartenance, la fierté	25,0 %
L'éducation, prévenir le décrochage, programme sports-études	21,9 %
Inclure les conjoints et les personnes hors réserve dans la communauté et dans les décisions	21,9 %
Transparence et faire le suivi de l'information, des missions, des valeurs lors de conseils et d'assemblées	18,8 %
Lutter contre la discrimination, les inégalités	18,8 %
Respect de la nature, de l'environnement	12,5 %
Divers	9,4 %

3.5. SECTEURS D'INTERVENTION À PRIORISER POUR L'AVENIR DE LA PREMIÈRE NATION

- Les répondants ont été invités à évaluer dans quelle mesure certains secteurs d'intervention devaient être priorisés pour l'avenir de la Première Nation, sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « aucunement » et 10 « totalement » prioritaire.
- Deux secteurs ressortent parmi les treize soumis à la priorisation auprès des répondants : garantir l'accès à l'enseignement de niveaux primaire, secondaire et supérieur (8,98), significativement moins bien noté par les membres apparentés et les répondants aux études, sans emploi ou au foyer (occupation « autre »); miser sur l'accès à des soins de santé de qualité (8,88) qui paraît particulièrement prioritaire pour les membres statués vivant à Essipit, mais significativement moins pour les 18 à 34 ans.
- Cinq secteurs viennent ensuite avec des notes un peu moindres, mais tout de même supérieures à la moyenne d'ensemble (8,14/10): dispenser de l'information complète et actuelle sur la communauté à tous les membres (8,55), moins fortement priorisés par les 18 à 34 ans et les gens ayant une occupation « autre »; assurer une saine gestion du territoire et de ses ressources (8,52), significativement moins bien notées par les femmes; favoriser l'accès à l'emploi et à la formation professionnelle pour les membres (8,51), mais un score moyen inférieur chez les répondants possédant un diplôme universitaire; faciliter la pratique des loisirs, des sports et de l'activité physique (8,39), moins fortement priorisé par les 18 à 34 ans et les gens ayant une occupation « autre »; favoriser le logement et l'habitation dans la communauté (8,23) qui paraît particulièrement prioritaire pour les membres statués vivant à Essipit, mais moins important pour les membres apparentés, les 18-34 ans, les universitaires, les gens actifs professionnellement ou ayant des revenus plus élevés que la moyenne.
- Cinq secteurs reçoivent une évaluation sous la moyenne d'ensemble (8,14/10) : accroître l'éventail des services sociaux et communautaires (8,01) plus important pour les membres statués vivant à Essipit, mais significativement moins pour les 18-34 ans, les gens aux études, sans emploi ou au foyer, et les universitaires; investir dans le développement économique (7,94), significativement moins bien noté par les femmes, les 18-34 ans, les gens ayant une occupation « autre » et les ménages avec enfants; améliorer les infrastructures (7,57), avec une évaluation moyenne inférieure chez les 18-34 ans, les gens plus fortement scolarisés, actifs professionnellement ou ayant une occupation « autre » et les ménages avec enfants; promouvoir la langue et la culture innue (7,52), moins fortement priorisée par les membres statués vivant sur la réserve; offrir du soutien pour le développement des entreprises privées dans la communauté (7,50) qui est moins bien notée par les membres apparentés, les femmes, les 18-34 ans et les répondants ayant une occupation « autre ».
- Un dernier secteur d'intervention paraît nettement moins prioritaire, obtenant la note moyenne la moins élevée dans les trois catégories de membre : obtenir l'autonomie gouvernementale et assurer une saine gouvernance pour la Première Nation (7,16), avec une évaluation particulièrement faible auprès des membres apparentés, des femmes, des 18-34 ans, des gens avec les revenus les plus élevés et les ménages avec des enfants.

Secteurs d'intervention prioritaires - sur 10	TOTAL <i>n=319</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=70</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=34</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=215</i>
		Garantir l'accès à l'enseignement de niveaux primaire, secondaire et supérieur	8,98	9,16
Miser sur l'accès à des soins de santé de qualité	8,88	9,16	8,71	8,81
Dispenser de l'information complète et actuelle sur la communauté à tous les membres	8,55	8,79	8,35	8,50
Assurer une saine gestion du territoire et de ses ressources	8,52	8,77	8,56	8,43
Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation professionnelle pour les membres	8,51	8,69	8,44	8,47
Faciliter la pratique des loisirs, des sports et de l'activité physique	8,39	8,34	8,18	8,44
Favoriser le logement et l'habitation dans la communauté	8,23	8,59	7,97	8,15
Accroître l'éventail des services sociaux et communautaires	8,01	8,34	7,88	7,93
Investir dans le développement économique	7,94	8,00	8,06	7,90
Améliorer les infrastructures (bâtiments, routes, etc.)	7,57	7,79	7,47	7,51
Promouvoir la langue et la culture innue	7,52	7,14	7,35	7,67
Offrir du soutien pour le développement des entreprises privées dans la communauté.	7,50	7,23	6,76	7,71
Obtenir l'autonomie gouvernementale et assurer une saine gouvernance pour la Première Nation	7,16	7,03	6,65	7,28
Moyenne	8,14	8,23	7,92	8,14

F1 à F13. Sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « aucunement » et 10 « totalement », veuillez me dire dans quelle mesure vous considérez les secteurs d'intervention suivants comme étant prioritaires pour l'avenir d'Essipit?

Légende :

Résultat significativement **supérieur** à la moyenne

Résultat significativement **inférieur** à la moyenne

Raisons de la priorisation, enjeux et interventions spécifiques à réaliser

Les répondants ont été invités à expliquer les raisons qui les ont amenés à prioriser certains secteurs d'intervention plutôt que d'autres (note de 10/10) et à préciser quels enjeux ou interventions devraient être ciblés plus spécifiquement dans ces secteurs. Les commentaires des répondants étaient le plus souvent d'ordre général, très peu de propositions spécifiques ont été formulées. Le tableau suivant résume les commentaires recueillis sur chacun des secteurs priorisés.

Secteurs d'intervention	Raisons de la priorisation et enjeux spécifiques à prioriser
Garantir l'accès à l'enseignement de niveaux primaire, secondaire et supérieur	Très grande importance de l'éducation pour offrir un meilleur avenir aux enfants et assurer la relève pour la communauté; meilleures chances de réussir; main-d'œuvre plus qualifiée et compétente; assurer le développement social et économique des individus et de la communauté; éviter les problèmes chez les jeunes (décrochage).
Miser sur l'accès à des soins de santé de qualité	Miser sur la prévention et les saines habitudes de vie pour réduire les problèmes liés au sédentarisme, obésité, consommation, etc.; ajuster l'offre à une population vieillissante; développer le service à domicile; accès à des soins plus spécialisés; réduire l'attente; pénurie de main-d'œuvre (dont médecins) à prévoir; meilleure égalité de services pour les différents types de membres.
Dispenser de l'information complète et actuelle sur la communauté à tous les membres	Droit de chaque membre à avoir accès à l'information sur les enjeux touchant la communauté (inégalité à ce niveau pour les membres hors réserve); impliquer tous les membres, leur permettre de se forger un point de vue, se sentir partie prenante; renforcer le sentiment d'appartenance hors réserve; devoir de transparence; manque d'information sur certains aspects (droits des membres, gestion du Conseil, etc.); utiliser des moyens plus efficaces ou modernes d'informer et de communiquer avec les membres.
Assurer une saine gestion du territoire et de ses ressources	Faire respecter les valeurs innues de respect et de protection des ressources; le territoire est le fondement de notre identité et la source de notre richesse (économique, culture et sociale); assurer un développement durable pour l'avenir; préserver et transmettre les pratiques traditionnelles.
Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation professionnelle pour les membres	Éviter l'exode des jeunes et assurer la relève de la main-d'œuvre; importance de la formation et d'occuper un emploi pour l'épanouissement des individus et de la communauté; offrir une main-d'œuvre plus qualifiée; améliorer l'employabilité des gens moins scolarisés.
Faciliter la pratique des loisirs, des sports et de l'activité physique	Promouvoir l'activité physique pour ses différents bienfaits (santé physique et mentale; contrer la délinquance, etc.); inciter les jeunes à faire du sport; permettre l'accès à des activités à tous les membres, dont les aînés.
Favoriser le logement et l'habitation dans la communauté	Augmenter la capacité d'accueil dans la communauté, intégrer les membres hors réserve, offrir plus de main-d'œuvre pour les entreprises; améliorer la quantité, mais également la qualité des logements, leur adaptation pour recevoir des familles et les aînés (résidence).
Accroître l'éventail des services	Mieux aider les gens qui en ont besoin (jeunes, aînés, démunis, besoins spéciaux - ex.: DPJ); besoins croissants en raison du

Secteurs d'intervention	Raisons de la priorisation et enjeux spécifiques à prioriser
sociaux et communautaires	vieillesse de la population et de certains phénomènes (anxiété chez les jeunes); offrir une meilleure information et accès aux membres hors réserve.
Investir dans le développement économique	Assurer le développement et l'avenir de la communauté; importance du tourisme et d'offrir des emplois; contribuer à l'autonomie et à une plus grande indépendance de la Nation; se donner les moyens de ses ambitions.
Améliorer les infrastructures (bâtiments, routes, etc.)	Présenter une belle image auprès des visiteurs, question de fierté; entretien préventif, préservation des acquis; contribution à la qualité de vie et à la sécurité;
Promouvoir la langue et la culture innue	Préserver la langue comme richesse culturelle et patrimoniale, comme élément distinctif de notre identité et communiquer avec les autres Premières Nations innues; renforcer le sentiment d'appartenance.
Offrir du soutien pour le développement des entreprises privées dans la communauté.	Manque d'entreprises et d'entrepreneuriat privés dans la communauté, manque de soutien; moyen d'épanouissement et d'accès à l'autonomie pour les jeunes et la communauté; favoriser le développement de projets liés à la culture, aux produits innus authentiques.
Obtenir l'autonomie gouvernementale et assurer une saine gouvernance pour la Première Nation	Préserver les droits et la tradition autochtones, l'accès au territoire et à ses ressources; accéder à l'autonomie, se prendre en mains.

3.6. QUALITÉ DE VIE DES MEMBRES

Qualité de vie dans la communauté

- Les répondants ont été invités à évaluer leur perception de la qualité de vie des membres vivant dans la communauté, sur une échelle de 0 à 10 où 0 signifie « très mauvaise » et 10 « excellente ».
- La perception de la qualité de vie des membres vivant dans la communauté est très positive, avec une évaluation moyenne de 8,44/10; les résultats sont supérieurs à 8,0/10 pour les trois types de membres. Près de la moitié (46,0 %) des membres hors réserve ne peuvent se prononcer sur la qualité de vie dans la communauté.
- Il y a peu de différences significatives entre les sous-groupes sur cette question.

Perception la qualité de vie des membres vivant dans la communauté	TOTAL <i>n=319</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=70</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=34</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=215</i>
		0-5	4,7 %	4,3 %
6-7	8,2 %	8,6 %	5,9 %	8,4 %
8-9	32,3 %	44,3 %	44,1 %	26,5 %
10	22,3 %	41,4 %	38,2 %	13,5 %
Sans opinion	32,6 %	1,4 %	11,8 %	46,0 %
Moyenne	8,44	8,84	8,93	8,07

G1. Sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « très mauvaise » et 10 « excellente », comment percevez-vous la qualité de vie des membres (Essipiinnuat) vivant dans la communauté (réserve)?

Facteurs qui contribuent à la qualité de vie dans la communauté

Parmi les facteurs contribuant à la qualité de vie dans la communauté identifiés par les répondants qui ont accordé une note de 7/10 ou plus (61,4 %), le travail du conseil, le milieu de vie, le développement, l'emploi, les activités et les services accessibles sont les plus souvent mentionnés.

Facteurs qui contribuent à la qualité de vie dans la communauté	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
		n=196	n=65	n=30
Le conseil est bien administré, géré et organisé / développement économique et aide financière	24,5 %	24,6 %	16,7 %	26,7 %
Vie sociable, communauté, milieu de vie, proximité des gens, sentiment d'appartenance, joie de vivre	24,0 %	29,2 %	20,0 %	21,8 %
Aide et accès pour le travail/emploi	18,9 %	29,2 %	23,3 %	10,9 %
Services (dépanneurs, CPE, centre de santé, sentiers, installations sportives)	17,3 %	13,8 %	23,3 %	17,8 %
Loisirs, activités et sports	14,8 %	15,4 %	20,0 %	12,9 %
Une bonne qualité des services en santé et des services sociaux	12,2 %	18,5 %	10,0 %	8,9 %
La beauté de la nature, des lieux, des parcs et des infrastructures	10,2 %	3,1 %	6,7 %	15,8 %
Sécuritaire, protection policière	7,7 %	12,3 %	6,7 %	5,0 %
Entraide, solidarité	7,1 %	9,2 %	6,7 %	5,9 %
Accès aux logements, beaux logements	7,1 %	4,6 %	3,3 %	9,9 %
Qualité de l'instruction, de l'éducation scolaire	5,6 %	6,2 %	--	6,9 %
Propreté	4,6 %	1,5 %	3,3 %	6,9 %
Tout est parfait, beaucoup d'avantages	4,1 %	3,1 %	10,0 %	3,0 %
Ne pas payer d'impôts. Taxes et frais peu élevés	3,1 %	--	3,3 %	5,0 %
Autre	6,1 %	9,2 %	3,3 %	5,0 %
Ne sait pas	9,7 %	6,2 %	16,7 %	9,9 %

G1a. Principaux facteurs qui contribuent à la qualité de vie dans la communauté d'Essipit

Interventions pour améliorer la qualité de vie dans la communauté

- Seulement 6,0 % des membres ont accordé une note inférieure à 7/10 pour la qualité de vie dans la communauté et répondu à cette question, les résultats sont à considérer avec prudence à cause du faible nombre de répondants.
- Les principales interventions à effectuer pour améliorer la situation dans la communauté sont : plus de réunions, de transparence et d'information du conseil auprès de la communauté; plus d'infrastructures (eau, services médicaux) et de logements; avoir accès à des emplois, à de gros salaires, implantation d'entreprises privées.

Principales interventions à effectuer pour améliorer la qualité de vie dans la communauté	TOTAL <i>n=19³</i>	Statut		
		Membres statutés (Essipit) <i>n=4</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=--</i>	Membres statutés hors Essipit <i>n=15</i>
Plus de réunions, de transparence et d'informations du conseil auprès de la communauté	31,6 %	25,0 %	--	33,3 %
Plus d'infrastructures (eau, services médicaux) et de logements	15,8 %	25,0 %	--	13,3 %
Avoir accès à des emplois, à de gros salaires, implantation d'entreprises privées	15,8 %	25,0 %	--	13,3 %
Centre nature, respect de l'environnement	10,5 %	--	--	13,3 %
Avoir les mêmes droits que les personnes sur la réserve	10,5 %	25,0 %	--	6,7 %
Autre	15,8 %	50,0 %	--	6,7 %
Ne sait pas	26,3 %	--	--	33,3 %

G1b. Principales interventions à effectuer pour améliorer la qualité de vie dans la communauté d'Essipit

³ Résultats à interpréter avec prudence (N≤30)

Qualité de vie pour les membres vivant en dehors de la communauté

- La qualité de vie des membres vivant en dehors de la communauté paraît nettement moins bonne pour les répondants, avec une note moyenne de 6,61/10. L'évaluation la plus faible est celle des membres hors réserve, à 6,50.
- Un peu plus de quatre répondants sur dix (41,4 %) n'ont pu se prononcer sur cette question.
- Les répondants de moins de 35 ans, les gens plus faiblement scolarisés ou avec des revenus dans la moyenne perçoivent plus négativement que l'ensemble la qualité de vie des membres en dehors de la réserve.

Perception la qualité de vie des membres vivant en dehors de la communauté	TOTAL <i>n=319</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=70</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=34</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=215</i>
		0-5	19,4 %	20,0 %
6-7	11,0 %	10,0 %	5,9 %	12,1 %
8-9	28,2 %	28,6 %	20,6 %	29,3 %
10	6,6 %	7,1 %	11,8 %	5,6 %
Sans opinion	41,4 %	41,4 %	55,9 %	39,1 %
Moyenne	6,61	6,80	7,07	6,50

G2. Sur une échelle de 0 à 10, où 0 signifie « très mauvaise » et 10 « excellente », comment percevez-vous la qualité de vie des membres (Essipiunnuat) vivant en dehors de la communauté (hors réserve)?

Facteurs qui contribuent à la qualité de vie en dehors de la communauté

Parmi les facteurs contribuant à la qualité de vie en dehors de la communauté identifiés par les répondants qui ont accordé une note de 7/10 ou plus (33,5 %), la vie sociale, la facilité d'intégration, le travail du conseil, l'accès et l'aide financière aux études, aux services et à l'emploi sont les plus souvent mentionnés.

Facteurs qui contribuent à la qualité de vie des membres vivant en dehors de la communauté	TOTAL <i>n=107</i>	Statut		
		Membres statués (Essipit) <i>n=21⁴</i>	Membres apparentés (Essipit) <i>n=9⁵</i>	Membres statués hors Essipit <i>n=77</i>
		Vie sociale, solidarité, respect, facilité d'intégration, fierté	15,9 %	9,5 %
Le conseil est bien géré et organisé. Il nous informe bien.	14,0 %	19,0 %	22,2 %	11,7 %
Accès aux études et à l'aide financière scolaire	12,1 %	--	--	16,9 %
Accès et proximité des soins de santé	12,1 %	4,8 %	--	15,6 %
Accès à l'emploi, au travail	9,3 %	4,8 %	11,1 %	10,4 %
Accès et proximité des services (non précisés)	6,5 %	4,8 %	--	7,8 %
Choix de vie personnel	6,5 %	4,8 %	--	7,8 %
Commentaire négatif	6,5 %	4,8 %	22,2 %	5,2 %
Ne pas payer d'impôts. Taxes et frais non élevés.	4,7 %	4,8 %	--	5,2 %
Accès à la nature, chasse et pêche	4,7 %	--	--	6,5 %
Loisirs, sports, activités culturelles	4,7 %	4,8 %	--	5,2 %
Implication des personnes hors réserve dans les décisions et les activités	4,7 %	4,8 %	11,1 %	3,9 %
Aide et accès au logement	2,8 %	--	--	3,9 %
Entretenir de bonnes relations avec nos voisins québécois et autres premières nations	2,8 %	--	--	3,9 %
Environnement sécuritaire	1,9 %	4,8 %	--	1,3 %

⁴ Résultats à interpréter avec prudence (N≤30)

Autre	8,4 %	4,8 %	11,1 %	9,1 %
Ne sait pas	18,7 %	33,3 %	22,2 %	14,3 %

G2a. Principaux facteurs qui contribuent à la qualité de vie des membres vivant en dehors de la communauté d'Essipit

Interventions pour améliorer la qualité de vie en dehors de la communauté

- Le quart (25,0) des membres ont accordé une note inférieure à 7/10 pour la qualité de vie dans la communauté, le plus souvent des membres hors réserve.
- La principale intervention à effectuer pour améliorer la situation en dehors de la communauté serait d'accorder aux membres hors réserve les mêmes droits que ceux qui vivent dans la communauté. Les autres interventions ont reçu entre 10 % et 20 % de mentions : avoir plus accès aux ressources et aux services (logements, services sociaux); que la réserve soit plus accessible, les faire participer aux activités et à la vie à la réserve; invitations aux réunions, aux assemblées, les inclure dans les décisions.

Principales interventions à effectuer pour améliorer la qualité de vie des membres vivant en dehors de la communauté	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
	n=80	n=20 ⁵	n=6 ⁶	n=54
Avoir les mêmes droits que les personnes sur la réserve	40,0 %	35,0 %	33,3 %	42,6 %
Recevoir plus d'informations sur la réserve, avoir des outils de communication	17,5 %	5,0 %	33,3 %	20,4 %
Avoir plus accès aux ressources et aux services (logements, services sociaux)	11,3 %	--	--	16,7 %
Que la réserve soit plus accessible, les faire participer aux activités et à la vie à la réserve	11,3 %	10,0 %	16,7 %	11,1 %
Invitations aux réunions, aux assemblées, inclure dans les décisions	10,0 %	15,0 %	--	9,3 %
Avoir des droits, privilèges (montant pour déplacement de personnes âgées, droit de vote, aide aux études)	7,5 %	--	16,7 %	9,3 %
Avantages financiers (impôts, taxes)	3,8 %	--	--	5,6 %
Plus d'informations et aide sur les droits ancestraux (chasse, pêche)	3,8 %	--	--	5,6 %
Autre	2,5 %	--	--	3,7 %

⁵ Résultats à interpréter avec prudence (N≤30)

Ne sait pas	17,5 %	35,0 %	33,3 %	9,3 %
-------------	--------	--------	--------	-------

G2b. Principales interventions à effectuer pour améliorer la qualité de vie des membres vivant en dehors de la communauté d'Essipit

4. PROFIL DES RÉPONDANTS



	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
		n=319	n=70	n=319
SEXE				
Homme	38,9 %	37,1 %	44,1 %	38,6 %
Femme	61,1 %	62,9 %	55,9 %	61,4 %
AGE				
De 18 à 24 ans	4,1 %	5,7 %	--	4,2 %
De 25 à 34 ans	9,4 %	10,0 %	14,7 %	8,4 %
De 35 à 44 ans	17,6 %	24,3 %	26,5 %	14,0 %
De 45 à 54 ans	17,6 %	17,1 %	20,6 %	17,2 %
De 55 à 64 ans	24,5 %	14,3 %	17,6 %	28,8 %
De 65 à 74 ans	18,5 %	20,0 %	17,6 %	18,1 %
75 ans ou plus	8,5 %	8,6 %	2,9 %	9,3 %
SCOLARITÉ				
Primaire	8,5 %	10,0 %	11,8 %	7,4 %
Secondaire général ou professionnel	44,2 %	55,7 %	47,1 %	40,0 %
Collégial général préuniversitaire ou professionnel technique	26,3 %	17,1 %	26,5 %	29,3 %
Universitaire 1 ^{er} cycle (Certificat, baccalauréat)	13,8 %	12,9 %	11,8 %	14,4 %
Universitaire 2 ^e et 3 ^e cycle (Maîtrise, doctorat, postdoctorat)	4,7 %	2,9 %	--	6,0 %
Préfère ne pas répondre	2,5 %	1,4 %	2,9 %	2,8 %

	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
		n=319	n=70	n=319
SITUATION				
Employé à temps plein (30 heures ou plus par semaine)	44,2 %	44,3 %	47,1 %	43,7 %
Retraité	28,2 %	27,1 %	17,6 %	30,2 %
À votre compte, travailleur autonome	6,3 %	1,4 %	5,9 %	7,9 %
Travailleur saisonnier ou occasionnel	5,6 %	15,7 %	11,8 %	1,4 %
Employé à temps partiel (moins de 30 heures par semaine)	5,3 %	5,7 %	5,9 %	5,1 %
Au foyer	3,8 %	--	8,8 %	4,2 %
Étudiant	3,1 %	4,3 %	--	3,3 %
Sans emploi / En recherche d'emploi	2,8 %	1,4 %	--	3,7 %
Préfère ne pas répondre	0,6 %	--	2,9 %	0,5 %
REVENU FAMILIAL				
39 999 \$ et moins	34,8 %	38,6 %	26,5 %	34,9 %
40 000 \$ à 79 999 \$	31,0 %	31,4 %	47,1 %	28,4 %
80 000 \$ et plus	26,3 %	21,4 %	26,5 %	27,9 %
Préfère ne pas répondre	7,8 %	8,6 %	--	8,8 %
MÉNAGE AVEC OU SANS ENFANTS				
Avec enfant	27,9 %	37,1 %	38,2 %	23,3 %
Sans enfant	69,3 %	60,0 %	61,8 %	73,5 %
Préfère ne pas répondre	2,8 %	2,9 %	--	3,3 %
PRÉSENCE D'ENFANTS DE :				
Un enfant ou plus de 0 à 12 ans	23,2 %	32,9 %	38,2 %	17,7 %
Un enfant de 13 à 17 ans	11,0 %	11,4 %	8,8 %	11,2 %
Préfère ne pas répondre	2,8 %	2,9 %	--	3,3 %

Aucun enfant	69,3 %	60,0 %	61,8 %	73,5 %
--------------	--------	--------	--------	--------

	TOTAL	Statut		
		Membres statués (Essipit)	Membres apparentés (Essipit)	Membres statués hors Essipit
	n=319	n=70	n=34	n=215
MODE DE COMMUNICATION POUR RECEVOIR DES INFORMATIONS				
Par courriel	57,1 %	47,1 %	32,4 %	64,2 %
Information écrite par la poste	39,8 %	34,3 %	35,3 %	42,3 %
Site web de la Première Nation	32,9 %	34,3 %	17,6 %	34,9 %
Page Facebook sur la Planification communautaire globale	32,3 %	38,6 %	29,4 %	30,7 %
Infolettre	19,4 %	18,6 %	20,6 %	19,5 %
Textos (messages texte)	11,0 %	11,4 %	17,6 %	9,8 %
Par téléphone	1,9 %	1,4 %	5,9 %	1,4 %
Par des rencontres, en personne	1,3 %	1,4 %	--	1,4 %
Dans le journal	0,6 %	--	--	0,9 %
Radio	0,3 %	1,4 %	--	--
Autre canal	0,6 %	1,4 %	--	0,5 %
Toutes ces réponses	9,4 %	14,3 %	17,6 %	6,5 %